



vores natur  
vores ansvar

## Whistleblowerpolitik for Fors A/S – Rent mel i posen!

### Baggrund

Fors-koncernen ønsker at være en åben og troværdig, hvor der ikke må kunne stilles spørgsmålstejn ved ledelsens og medarbejdernes troværdighed. Vi skal have rent mel i posen!

Med vore leveregler:

- Vi skaber forandringer gennem engagement
- Sammen tager vi ansvar for helheden
- Vi tør udfordre det sikre og indrømmer gerne fejl
- Vi har det gerne sjovt med en tillidsfuld omgangstone

opfordrer vi alle til at sige tingene klart og i en tillidsfuld tone, hvis man oplever eller mistænker uregelmæssigheder, svig eller ulovligheder begået af virksomhedens ansatte eller leverandører. Den normale fremgangsmåde ved sådanne mistanker skal således være at tale med den nærmeste leder, chef eller et medlem af direktionen.

I erkendelse af at der kan være tilfælde, hvor man vil være tilbageholdende med at gå til en leder, chef eller et medlem af direktionen, har Fors A/S valgt at etablere en whistleblowerordning, hvor medarbejdere og andre med tilknytning til Fors A/S i god tro og anonymt – hvis de ønsker anonymitet – kan foretage indberetninger om mistanke om alvorlige, kritisable forhold eller dispositioner, som kan afdække ulovligheder, påføre selskabet et økonomisk tab, skade dets omdømme mv.

I bilaget til denne politik, fremgår måden Fors A/S behandler personoplysninger på som led i whistleblower-ordningen.

### Formålet med Whistleblowerordningen

Formålet med Fors A/S Whistleblowerordning er at undgå, at oplysninger om ulovlig adfærd mv. tilbageholdes, samt sikre at sådanne oplysninger videregives til de relevante personer i organisationen. Formålet er ligeledes at forsikre medarbejdere og andre interessenter om, at de er beskyttet mod repressalier eller personforfølgelse, hvis de har rejst en problemstilling i god tro.

### Hvem kan indberette?

Indberetning kan indgives af medarbejdere i Fors A/S samt andre personer med tilknytning til virksomheden – eksempelvis leverandører, kunder, konsulenter, revisorer og advokater.

### Hvem kan indberettes?

Der kan indberettes om forhold begået af medarbejdere samt andre personer med tilknytning til virksomheden. Andre personer med tilknytning til virksomheden kan fx være revisorer, konsulenter, advokater og leverandører.



vores natur  
vores ansvar

### Hvad kan indberettes?

Whistleblowerordningen kan kun anvendes til at indberette om forhold, der er omfattet af whistleblowerloven (lov nr. 1438 af 29. juni 2021 og eventuelle senere ændringer). Der kan således indberettes til Fors A/S om:

- visse overtrædelser af EU-retten og
- alvorlige lovovertrædelser samt alvorlige forhold i øvrigt

Med hensyn til indberetninger om overtrædelser af EU-retten, kan der fx indberettes om:

- Overtrædelser vedrørende reglerne om beskyttelse af privatlivets fred, personoplysninger og reglerne om hvidvask. Der henvises til de nærmere regler i artikel 2 i EU-direktivet 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer der indberetter om overtrædelser af EU-retten.

Ved alvorlige lovovertrædelser samt alvorlige forhold i øvrigt forstås fx:

- Strafbare forhold, fx misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse mv.
- Grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen, herunder fx færdselsloven
- Grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, fx om gaver, regnskabsaflæggelse mv.
- Grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, fx i form af seksuel chikane eller anden grov chikane

Whistleblowerordningen kan kun bruges til indberetning af alvorlige forhold eller mistanke om alvorlige forhold. Mindre alvorlige forhold såsom utilfredshed med lønforhold, samarbejdsvanskeligheder, overtrædelse af rygeforbud mv. kan ikke indberettes via whistleblowerordningen.

### Hvem behandler indberetninger?

En indledende screening af indkomne henvendelser via whistleblowerordningen gennemføres af ekstern part.

Bech-Bruun vil som ekstern administrator af ordningen sortere de indberetninger, som ikke falder inden for ordningens formål fra og som derfor i stedet skal behandles via de almindelige kommunikationskanaler. Indberetteren vil i den forbindelse blive opfordret til at rette henvendelse til den relevante person, fx nærmeste leder eller dennes leder.

Indberetninger, der falder inden for ordningen, videresendes via whistleblowerportalen til Chef, Jura & Compliance, som behandler og undersøger indberetningen. Bech-Bruun orienteres via whistleblowerportalen om resultatet af undersøgelsen og



vores natur  
vores ansvar

vrderer, om sagen kan betragtes som afsluttet, eller om indberetningen bør give anledning til yderligere undersøgelser.

Indberetninger, der omhandler direktionen, bestyrelsesmedlemmer eller whistleblowerenheden, vil blive behandlet af formanden for bestyrelsen i Fors A/S og Fors Holding A/S. Indberetninger, der vedrører bestyrelsesformanden i Fors A/S og Fors Holding A/S vil blive behandlet af det (andet) eksterne udpeget bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsesformanden og det eksterne udpeget bestyrelsesmedlem kan til enhver tid inddrage den interne whistleblowerenhed i undersøgelserne i det omfang, det er nødvendigt.

### **Hvordan behandles indberetningerne (sletning)?**

Når en indberetning modtages, foretages en indledende undersøgelse af forholdet.

Senest 7 dage efter, at indberetningen er modtaget i whistleblowerportalen, vil indberetteren modtage en bekræftelse på, at indberetningen er modtaget. Indberetteren vil som udgangspunkt inden for 3 måneder efter at have modtaget denne bekræftelse, modtage en meddelelse om sagens afslutning. Hvis behandlingen af indberetningen kræver længere tid end 3 måneder, vil indberetteren modtage en orientering herom samt en begrundelse for, hvorfor yderligere undersøgelsestid er nødvendigt. Indberetteren vil som udgangspunkt inden for rammerne af lovgivningen blive orienteret om udfaldet af undersøgelserne.

Hvis indberetningen viser sig åbenbart ubegrundet, bliver den afvist og slettet i systemet, og den person, der har indberettet sagen, vil få besked herom.

Hvis den indledende undersøgelse konkluderer, at den indgivne indberetning ikke kan karakteriseres som åbenlyst ubegrundet, bliver den underkastet en nærmere undersøgelse. Sagen behandles internt og kan eventuelt få ansættelsesretlige konsekvenser for den person, der indberettes om. Sagen slettes i systemet og vil ikke fremgå af den berørtes personalemappe, såfremt der ikke foretages yderligere.

Indberetningen kan indebære en forpligtelse til at anmelde forholdet og derved videregive personoplysninger til kompetente myndigheder på området, herunder politiet. Hvis der foretages anmeldelse til politiet eller andre relevante myndigheder, slettes personoplysningerne, når det ikke længere er nødvendigt at opbevare disse, hvilket senest vil være straks efter afslutning af sagen hos de pågældende myndigheder.

Indberetninger, som falder inden for whistleblowerordningen, slettes, så snart indberetningen er endeligt håndteret, herunder når et eventuelt retskrav er forældet:

- Såfremt der på baggrund af de indsamlede oplysninger indledes og gennemføres en disciplinær sanktion over for den indberettede medarbejder, eller der i øvrigt foreligger grunde til, at det er sagligt og nødvendigt fortsat at opbevare



vores natur  
vores ansvar

oplysningerne om den medarbejder, vil oplysningerne blive opbevaret i den medarbejders personalemappe og slettes i overensstemmelse med interne retningslinjer for sletning af personoplysninger i personaleadministrationen, hvilket i udgangspunktet er fem år efter ansættelsesforholdets ophør, jf. forældelsesloven.

- Oplysningerne slettes endvidere, hvis der ikke inden to måneder efter afslutningen af undersøgelsen af de indberettede påstande er foretaget anmeldelse til politi eller andre relevante myndigheder, eller hvis oplysningerne ikke inden denne frist er overført til en medarbejders personalesag.

### **Beskyttelse mod repressalier**

Enhver, der i god tro benytter Fors A/S whistleblowerordning, er beskyttet mod enhver form for repressalier. Herunder i form af:

- Suspension
- Opsigelse
- Degradering eller undladt forfremmelse
- Overførsel af opgaver, forflytning, lønudsættelser, arbejdstidsændringer
- Tvang, intimidering, chikane eller udstødelse på arbejdspladsen

Dog gælder at personer, der indberetter oplysninger via Fors A/S whistleblowerordning, skal have haft rimelige grund til at antage, at de indberettede oplysninger var korrekte på tidspunktet for indberetningen, eller have haft seriøs mistanke om at have observeret en illegal aktivitet.

### **Hvordan indberetter man?**

Indberetning sker via en internetportal. Link findes på Fors A/S intranet samt [www.fors.dk](http://www.fors.dk). Der kan ikke foretages indberetninger på andre måder som fx ved at sende en e-mail til de personer, som er ansvarlige for whistleblowerordningen, da der kan være tale om fortrolige personoplysninger, der ikke må sendes ukrypteret over det åbne internet.

### **Efterfølgende afklaring og indhentelse af yderligere dokumentation**

Når man foretager en indberetning, får man mulighed for på et senere tidspunkt at kunne logge sig anonymt på systemet og se, om sagsbehandleren har stillet yderligere spørgsmål til sagen eller efterspørger yderligere dokumentation. En eventuel efterfølgende dialog er 100 % anonym og beror alene på indberetterens villighed til at logge på systemet og besvare sagsbehandlerens spørgsmål.

### **Anonymitet**

Den person – der foretager en indberetning – vælger selv, om han/hun vil foretage indberetningen anonymt.

Hvis du ønsker anonymitet, er det vigtigt, at du ikke skriver dit navn noget sted i indberetningen. Derudover bør du være opmærksom på, at det ikke kan udelukkes, at din identitet kan udledes af de oplysninger, du selv har givet i indberetningen.

Systemet logger ikke IP-adresser mv. Det anbefales dog at foretage indberetninger fra en privat computer, der ikke er på virksomhedens netværk.

Hvis man vælger at give sin identitet, skal man være opmærksom på, at anonymitet IKKE kan garanteres over for tredjepart. Eksempelvis hvis der indledes en retssag mod den indberettede person, hvor indberetteren risikerer at skulle vidne.

Systemet er driftet eksternt af en uafhængig tredjepart.

### **IT-sikkerhed**

Systemet lever op til best practice inden for IT-sikkerhed.

### **Beskyttelse mod repressalier**

Alle indberetninger indgivet i god tro er beskyttet mod enhver form for repressalier. Enhver der forsøger at udøve repressalier mod en indberetter, der har foretaget en indberetning i god tro, kan blive mødt med ansættelsesretlige sanktioner. Hvis en indberetter vælger ikke at være anonym, vil selskabet i videst muligt omfang behandle indberetningen fortroligt. Der gøres dog opmærksom på, at anonymitet i så tilfælde ikke kan garanteres.

### **Tavshedspligt**

Bech-Bruun er som ekstern administrator sammen med Fors A/S whistleblowerenhed sammen med de personer, som måtte blive inddraget i forbindelse med undersøgelser af indberetningen, underlagt en særlig lovbestemt tavshedspligt med hensyn til de oplysninger, der er eller har været til genstand for behandling i whistleblowerordningen.

### **Oplysning om registreringen til den indberettede person og andre personer**

Hvis der bliver indberettet oplysninger om dig i whistleblowerordningen, og indberetningen vurderes at falde inden for Fors A/S whistleblowerordning, vil du som udgangspunkt ikke modtage en underretning herom.

Hvis indberetningen derimod vurderes at falde uden for Fors A/S whistleblowerordning, vil du blive underrettet i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens og databeskyttelseslovens regler.

### **Databeskyttelse**

Behandling af personoplysninger i forbindelse med en indberetning sker med hjemmel i whistleblowerlovens § 22, hvorefter behandling af personoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 6, 9 og 10 kan ske, hvis det er nødvendigt for at behandle en konkret indberetning, der er modtaget i en whistleblowerordning oprettet i henhold til whistleblowerloven.

Databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven finder herudover anvendelse på øvrig behandlingen af personoplysninger i relation til whistleblowerordningen.

Fors A/S, Tåstrup Møllevej 5, CVR nr. 33032838 er dataansvarlig for whistleblowerordningen.

For yderligere oplysninger om behandlingen af personoplysninger se bilag herom nedenfor.

### **Spørgsmål**

Alle spørgsmål om whistleblowerordningen kan rettes til Rikke Olsen på +45 5141 3152 eller e-mail [rio@fors.dk](mailto:rio@fors.dk). Alternativt kan du kontakte den tredjepart, som administrerer indkomne indberetninger. Kontaktoplysninger på tredjepart kan findes på [www.fors.dk](http://www.fors.dk).

### **Opfølgning**

Bestyrelsen modtager efter behov – eller mindst én gang årligt – en orientering om, hvilke indberetninger der er indgivet via whistleblowerordningen, samt hvordan indberetningerne er blevet håndteret.

Denne Whistleblowerpolitik er senest opdateret den 17. december 2023.

Hvis du ikke føler dig tryk ved at benytte Fors A/S whistleblowerordning, eller af andre grunde hellere vil benytte en ekstern whistleblowerordning, har du mulighed for at benytte Datatilsynets eksterne whistleblowerordning, hvor det er muligt at foretage skriftlige og mundtlige indberetninger. Datatilsynets whistleblowerordning kan tilgås via Datatilsynets hjemmeside.



vores natur  
vores ansvar

## BILAG

### Behandling af personoplysninger

Dette bilag vedrørende behandling af personoplysninger beskriver, hvordan Fors A/S, behandler personoplysninger, der indgår i de indberetninger, der foretages via whistleblower-ordningen.

Nedenfor beskriver vi nærmere hvilken persondatabehandling, der finder sted, og hvilke rettigheder du har, hvis der rapporteres om dig via whistleblower-ordningen, samt dine rettigheder, hvis du benytter whistleblowerordningen til at foretage en indberetning om en anden person.

- Kilder vi indsamler oplysninger fra

Vi kan i forbindelse med vores håndtering og undersøgelse af indberetningen indsamle oplysninger fra flere forskellige kilder, herunder medarbejdere, direktionsmedlemmer, bestyrelsesmedlemmer, leverandører, samarbejdspartnere, advokater, revisorer og eventuelle andre relevante personer. Vi kan også indsamle oplysningerne direkte fra dig.

- Kategorier af registrerede

Medmindre anmeldelsen er indgivet anonymt, jf. nedenfor, indebærer anmeldelsen behandling af personoplysninger om dig som anmelder, den anmeldte og i visse tilfælde tillige andre personer, som er omtalt i en anmeldelse.

- Modtagere af personoplysninger

Vi kan i forbindelse med vores håndtering og undersøgelse af indberetningen videregive oplysninger til advokater, politiet, domstole og andre relevante offentlige myndigheder, når videregivelsen sker for at imødegå overtrædelser, jf. whistleblowerlovens § 1, stk. 1 jf. § 26, eller med henblik på at sikre berørte personers ret til et forsvar, jf. whistleblowerlovens § 26.

Oplysninger om din identitet og andre oplysninger, ud fra hvilke din identitet direkte eller indirekte kan udledes, vil kun blive videregivet til andre personer eller organisationer end netop angivet, hvis du har givet dit forudgående samtykke, jf. whistleblowerlovens § 26, stk. 2. Hvis du har afgivet et samtykke til brug for videregivelsen, har du altid ret til at tilbagekalde dit samtykke. Tilbagekaldelse af samtykket, berører dette dog ikke lovligheden af den behandling, der er baseret på et samtykke, inden tilbagetrækning heraf.

Indberetningssystemet er hostet af eksterne IT-leverandører samt IT-supportere, der er uafhængige parter og garanterer for sikkerheden og anonymiteten i systemet. Disse leverandører fungerer som vores databehandlere og opbevarer således alene oplysningerne på vores vegne og i overensstemmelse med vores instruktioner og i henhold til indgåede databehandleraftaler.

- Kategorier af personoplysninger

De personoplysninger, som navnlig behandles som led i en anmeldelse, er navn og kontaktdetaljer samt beskrivelse af forholdet/hændelsen, som førte til en anmeldelse, herunder efter omstændighederne oplysninger om strafbare forhold og andre rent private forhold.

Undersøgelsen af anmeldelsen kan medføre indsamling og behandling af yderligere personoplysninger, afvikling af samtaler med de involverede medarbejder og bestyrelsesmedlemmer, ansættelsesretlige sanktioner samt underretning af relevante myndigheder og indgivelse af politianmeldelse mv. Vi opfordrer dig til ikke at dele følsomme eller strafbare personoplysninger, men det kan være nødvendigt alt afhængigt af anmeldelsens karakter.

- Retsgrundlag for behandling af personoplysninger

Vi behandler dine personoplysninger (både almindelige, følsomme og strafbare), når det er nødvendigt for at håndtere en indberetning, som er modtaget i forbindelse med whistleblowerordningen, jf. whistleblowerlovens § 22.

- Overførsel til tredjelande

I det omfang behandlingen af dine personoplysninger måtte indebære overførsel til tredjelande, dvs. lande uden for EU/EØS, fx ved benyttelse af en hosting-leverandør placeret i et land uden for EU, vil Fors A/S sikre, at en sådan overførsel til enhver tid er lovlig, herunder at databeskyttelsesforordningens krav om etablering af tilstrækkeligt beskyttelsesniveau for overførslen er opfyldt i form af EU Kommissionens Standardvilkår.

- Opbevaringsperiode

Vi opbevarer dine personoplysninger så længe det er nødvendigt til de formål, der er nævnt i dette bilag og som angivet i whistleblowerloven:

- Oplysningerne opbevares så længe undersøgelsen pågår. Opbevaringsperioden herefter vil afhænge af udfaldet af undersøgelsen.
- Hvis indberetningen falder uden for whistleblowerpolitikken, men i øvrigt ikke fremstår grundløs, vil vi så vidt muligt henvise dig til at tage forholdet op via de interne kommunikationskanaler. Personoplysninger vil umiddelbart herefter blive slettet i indberetningssystemet.
- Hvis indberetningen viser sig at være grundløs slettes personoplysningerne inden for 2 måneder fra konstateringen af, at indberetningen måtte anses for grundløs.
- Hvis der foretages anmeldelse til politiet eller til anden myndighed eller der tages retslige skridt, vil oplysningerne blive opbevaret mindst så længe



undersøgelse pågår hos politiet/myndigheden og/eller indtil sagen er endeligt afsluttet og eventuelle ankefrister er udløbet.

- Hvis der på baggrund af de indsamlede oplysninger gennemføres en disciplinær sanktion mod den indberettede eller indberetteren i tilfælde af, der er tale om en bevidst falsk indberetning, eller der i øvrigt foreligger grunde til, at det er sagligt og nødvendigt fortsat at opbevare oplysningerne om den indberettede person, opbevares oplysningerne i indberetningssystemet, så længe det vurderes at være nødvendigt. Når medarbejderen fratræder, opbevares oplysningerne i samme periode som personalemappen, som udgangspunkt i 5 år fra fratrædelsestidspunktet.
- Hvis det vurderes, at der i en konkret situation er saglige grunde til at opbevare oplysningerne i længere tid, herunder med henblik på eventuelt at kæde oplysninger fra flere indberetninger om samme forhold sammen i tilfælde, hvor en sådan sammenkædning vil muliggøre relevant opfølgning og imødegåelse, som ikke var mulig på baggrund af en enkelt indberetning, kan oplysninger opbevares længere tid. Det skal i givet fald konkret vurderes, hvor længe oplysningerne skal opbevares.

Indberetninger kan opbevares i længere tid i anonymiseret form med henblik på rapportering og udarbejdelse af statistikker.

- Dine rettigheder

Som registreret – dvs. anmelder, anmeldte eller anden person, som er omtalt i anmeldelsen – har du følgende specifikke rettigheder, medmindre der undtagelsesvist følger andet af databeskyttelseslovgivningen.

#### Indsigtsret

Du har ret til at få indsigt i de persondata, som vi behandler om dig, samt en række yderligere oplysninger. Adgangen til indsigt må dog ikke krænke andres rettigheder og frihedsrettigheder.

#### Ret til berigtigelse

Du har ret til at anmode om at få urigtige personoplysninger om dig selv berigtiget samt ret til at anmode om at få fuldstændiggjort ufuldstændige personoplysninger.

#### Ret til sletning

I særlige tilfælde har du ret til at få slettet oplysninger om dig, inden tidspunktet for vores almindelige generelle sletning indtræffer.

#### Ret til begrænsning

Du har i visse tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Hvis du har ret til at få begrænset behandlingen, må vi fremover kun behandle oplysningerne – bortset fra opbevaring – med dit samtykke, eller med henblik på, at retskrav

kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller for at beskytte en person eller vigtige samfundsinteresser.

#### Ret til dataportabilitet

Når vores behandling af dine personoplysninger baserer sig på samtykke eller en kontrakt, og behandlingen er foretaget automatisk, har du ret til dataportabilitet.

Denne ret indebærer, at du har ret til at få tilsendt de personoplysninger, som vi behandler om dig i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, som du har ret til at overføre til en anden tjenesteyder.

#### Ret til indsigelse

Du har ret til at gøre indsigelse mod den behandling, som dine personoplysninger undergives som led i behandlingen af whistlebloweranmeldelsen. Er indsigelsen berettiget, må fortsat behandling af personoplysningerne ikke ske.

#### Retten til at trække dit samtykke tilbage

Hvis vi baserer vores behandling på dit samtykke, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke til vores behandling af dine personoplysninger helt eller delvist tilbage. Din tilbagetrækning af dit samtykke berører ikke lovligheden af den behandling, som vi har foretaget, indtil din tilbagetrækning af samtykket. Hvis du tilbagekalder dit samtykke, har det derfor først virkning fra dette tidspunkt.

#### Ret til at klage til Datatilsynet

Såfremt du ønsker at klage over Fors A/S behandling af dine personoplysninger, har du ret til at indgive en klage til Datatilsynet, som har følgende kontaktoplysninger:

Datatilsynet

Adresse: Borgergade 28, 5, 1300 København K

E-mail: [dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk)

Telefonnr.: + 45 33 19 32

Hjemmeside: [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk)