

# Persondatapolitik om håndtering af persondata ved rekruttering

Version 1.2  
24. februar 2023

## 1. BESKYTTELSE AF DIT PRIVATLIV

Som led i en rekrutteringsproces (både på baggrund af et opslag eller en uopfordret ansøgning) modtager og behandler Fors A/S dine personoplysninger. Fors A/S har derfor vedtaget denne privatlivspolitik for at fortælle dig, hvordan dine persondata behandles, og hvilke rettigheder du har som registreret.

## 2. DATAANSVAR

Fors A/S er dataansvarlig og er dermed ansvarlig for, at dine persondata bliver behandlet i overensstemmelse med gældende persondatalovgivning.

Fors A/S har følgende kontaktoplysninger:

Adresse: Tåstrup Møllevej 5, 4300 Holbæk  
Telefonnr.: 7020 2066  
Mail: [fors@fors.dk](mailto:fors@fors.dk)

Henvendelser vedrørende dine persondata kan til enhver tid rettes til Fors A/S på [persondata@fors.dk](mailto:persondata@fors.dk).

## 3. FORMÅL MED OPBEVARINGEN AF DINE PERSONOPLYSNINGER

Formålet med at modtage og behandle dine personoplysninger som led i rekrutteringsprocessen er overordnet:

- at vurdere, om du er en kvalificeret kandidat til en ledig stilling hos Fors A/S, herunder om din profil passer ind i Fors A/S og den konkrete stilling, du eventuelt skal besidde
- at forberede din eventuelle ansættelse hos Fors A/S.

### **3.1 Når vi modtager din ansøgning**

Følgende typer af oplysninger behandles om dig som led i rekrutteringsprocessen, når Fors A/S modtager din ansøgning:

- Navn, adresse og kontaktoplysninger, herunder e-mailadresse
- Uddannelsesforhold, herunder eksamens- og kursusbeviser og karakterudskrifter, karriereforløb og erhvervserfaring, herunder ansøgning og CV
- Billede
- Kørekortoplysninger
- anbefalinger
- Evt. pas og arbejds- og opholdstilladelse.

Oplysningerne vil typisk være dem, du selv videregiver til Fors A/S gennem din ansøgning og dit CV samt andre medsendte dokumenter, der vil blive registreret i Fors A/S' systemer.

### **3.2 Når du indkaldes til samtale**

Følgende typer af oplysninger behandles om dig som led i rekrutteringsprocessen, når Fors A/S har udvalgt dig til ansættelsessamtale:

- Offentligt tilgængelige oplysninger fra internettet, fx google
- Offentligt tilgængelige oplysninger fra sociale medier, fx LinkedIn
- Personprofil/logiske tests
- Oplysninger fra tidligere arbejdsgiver(e)
- Eventuelle relevante helbredsoplysninger
- Eventuel straffeattest.

## **4. RETSGRUNDLAGET FOR BEHANDLINGEN**

Fors A/S behandler som udgangspunkt dine personoplysninger med hjemmel i persondataforordningens art. 6, stk. 1, litra b, da der er tale om oplysninger, som du selv har fremsendt til Fors A/S med henblik på at opnå ansættelse.

Behandling af offentligt tilgængelige oplysninger om dig, f.eks. fra sociale medier som LinkedIn, sker som følge af Fors A/S' legitime interesse i at vurdere, om din profil passer ind i Fors A/S og den stilling, du eventuelt skal besidde, jf. persondataforordningens art. 6, stk. 1, litra f, og databeskyttelseslovens § 12.

Behandling af personprofiler, logiske tests mv. sker tilsvarende med hjemmel i persondataforordningens art. 6, stk. 1, litra f, eller via samtykke, jf. persondataforordningens artikel 6, stk. 1, litra a, og for følsomme oplysningers vedkommende artikel 9, stk. 2, litra a, og databeskyttelseslovens § 12.

For så vidt angår behandling af referencer fra din tidligere arbejdsgiver baserer denne sig på dit samtykke, jf. persondataforordningens artikel 6, stk. 1, litra a, og artikel 9, stk. 2, litra a, for følsomme oplysningers vedkommende og databeskyttelseslovens § 12.

Behandling af kopi af dit pas og en eventuel arbejds- og opholdstilladelse sker derimod med hjemmel i persondataforordningens artikel 6, stk. 1, litra c, idet Fors A/S har pligt til at sikre sig, at du ved en eventuel ansættelse har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Behandling af eventuelle følsomme helbredsoplysninger sker med hjemmel i persondataforordningens art. 9, stk. 2, litra b, og databeskyttelseslovens § 12, da Fors A/S blandt andet har ret til at få oplyst, om du lider eller har lidt af en sygdom, eller om du har haft symptomer på en sygdom, som kan have væsentlig betydning for den konkrete stilling, du eventuelt skal besidde.

Behandling af din straffeattest baserer sig på dit udtrykkelige samtykke, jf. databeskyttelseslovens § 8, stk. 3. Fors A/S indhenter alene din straffeattest, hvis det er nødvendigt af hensyn til den konkrete stillings indhold, og attesten vil kun blive indsamlet, hvis du tilbydes ansættelse.

## **5. MODTAGERE AF DATA**

Som led i rekrutteringsprocessen vil dine personoplysninger blive videregivet/overført til tredjeparter, fx offentlige myndigheder eller udbydere, der leverer systemer og bistår med administrative funktioner.

Tredjeparter omfatter blandt andet:

- Rekrutteringsbureauer
- Udbydere af personprofiler mv.
- Offentlige myndigheder i forbindelse med etablering af fleksjob og lignende ordninger

### **Videregivelse af dine oplysninger uden for EØS:**

Når der overføres personoplysninger inden for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) til lande uden for EØS, kan vi være nødt til at træffe yderligere foranstaltninger for at sikre og beskytte disse personoplysninger. Nogle lande uden for EØS er godkendt af Europa-Kommissionen for at tilvejebringe ensartede beskyttelsesniveauer som databeskyttelseslovgivningen i EØS og derfor kræves ingen yderligere sikkerhedsforanstaltninger for eksport af personoplysninger til disse jurisdiktioner. I lande, der ikke har fået disse godkendelser, vil vi sikre

passende sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af personoplysninger mod at blive overført, såsom Europa-Kommissionens godkendte bestemmelser.

## **Links til andre hjemmesider**

Vores websider kan til enhver tid indeholde links til og fra hjemmesider tilhørende vores samarbejdspartnere, tilknyttede selskaber og andre tredjeparter. Hvis du følger et link til en af disse websider, bedes du bemærke, at disse websider har deres egne politikker for beskyttelse og behandling af personoplysninger, og at vi ikke påtager os noget ansvar eller garantier for disse politikker. Du bedes derfor undersøge disse politikker, før du fremsender personoplysninger til disse websider.

## **6. OPBEVARINGSPERIODEN**

Såfremt du får afslag, sletter Fors A/S de oplysninger, Fors A/S har modtaget og behandlet om dig som led i rekrutteringsprocessen, inden for 6 måneder efter at afslaget er meddelt. Dog sletter vi referencer samtykke til referencer ved afslutning af rekrutteringsprocessen og resultatet af din personprofil/logiske test senest 100 dage efter rekrutteringsprocessen.

Såfremt du bliver ansat, gemmer Fors A/S de oplysninger, Fors A/S har modtaget om dig som led i rekrutteringsprocessen, i din personalemappe under hele din ansættelse og som udgangspunkt 5 år efter ansættelsesophør.

I nogle situationer vil Fors A/S gerne gemme din ansøgning, selvom du har fået afslag med henblik på en eventuel senere rekruttering. Såfremt Fors A/S ønsker at gemme din ansøgning udover de 6 måneder fra afslag, vil Fors A/S indhente dit samtykke hertil.

## **7. DINE RETTIGHEDER**

### **7.1 *Kontaktoplysninger, hvis du vil benytte dine rettigheder***

Såfremt du ønsker at gøre brug af nedenstående rettigheder, skal du kontakte Fors A/S gennem de kontaktoplysninger, som er oplistet øverst i privatlivspolitikken.

Fors A/S behandler og besvarer din henvendelse så hurtigt som muligt og senest en måned efter, at vi har modtaget den, medmindre anmodningens kompleksitet og omfang medfører, at Fors A/S ikke kan svare inden for en måned. I så fald kan svarfristen blive op til tre måneder i alt.

Du kan i øvrigt læse mere om dine rettigheder i Datatilsynets vejledning om de registreredes rettigheder, som du kan finde på [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

### **7.2 Ret til indsigt (se personoplysninger)**

Du har ret til at få indsigt i de persondata, som Fors A/S behandler om dig samt en række yderligere oplysninger. Adgangen til indsigt må dog ikke krænke andres rettigheder og frihedsrettigheder.

### **7.3 Ret til berigtigelse (rettelse)**

Du har ret til at få urigtige personoplysninger om dig selv rettet.

### **7.4 Ret til sletning af personoplysninger**

I særlige tilfælde har du ret til at få slettet oplysninger om dig, inden tidspunktet for Fors A/S' almindelige generelle sletning indtræffer.

### **7.5 Ret til begrænsning af behandling**

Du har i visse tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Hvis du har ret til at få begrænset behandlingen, må Fors A/S fremover kun behandle oplysningerne – bortset fra opbevaring – med dit samtykke eller med henblik på, at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller for at beskytte en person eller vigtige samfundsinteresser.

### **7.6 Ret til at transmittere oplysninger (dataportabilitet)**

Når Fors A/S' behandling af dine personoplysninger baserer sig på samtykke eller en kontrakt, og behandlingen er foretaget automatisk, har du ret til dataportabilitet.

Denne ret indebærer, at du har ret til at få tilsendt de personoplysninger, som Fors A/S behandler om dig i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, som du har ret til at overføre til en anden tjenesteyder.

### **7.7 Indsigelse**

Du har ret til at gøre indsigelse imod Fors A/S' behandling af dine persondata, hvis behandling sker efter reglerne i databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra e eller litra f, herunder profilering.

Fors A/S må efter en indsigelse ikke længere behandle personoplysningerne, medmindre Fors A/S påviser vægtige legitime grunde til behandlingen, der går forud for dine interesser, rettigheder og frihedsrettigheder, eller behandlingen er nødvendig for, at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 21.

Du har også ret til at gøre indsigelse imod Fors A/S' behandling af dine persondata, hvis behandlingen sker til direkte markedsføring, herunder profilering, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 21. Efter en indsigelse må Fors A/S ikke længere behandle dine persondata til dette formål.

#### **7.8 Ret til indsigelse imod profilering**

Du har som udgangspunkt ret til ikke at være genstand for en afgørelse, der alene er baseret på automatisk behandling, herunder profilering, som har retsvirkning eller på tilsvarende vis betydelig påvirker dig, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 22.

#### **7.9 Ret til at trække samtykke tilbage**

Hvis vi baserer vores behandling på dit samtykke, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke til Fors A/S' behandling af dine persondata helt eller delvist tilbage.

Din tilbagetrækning af dit samtykke berører ikke lovligheden af den behandling, som Fors A/S har foretaget indtil da. Hvis du tilbagekalder dit samtykke, har det derfor først virkning fra dette tidspunkt.

## **8. KLAGE**

Såfremt du ønsker at klage over Fors A/S' behandling af dine personoplysninger, har du ret til at indgive en klage til Datatilsynet, som har følgende kontaktoplysninger:

#### Datatilsynet

Adresse: Carl Jacobsensvej 35, 2500 Valby

E-mail: [dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk)

Telefonnr.: + 45 33 19 32 00

Hjemmeside: [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk)